

## LISTA DE COTEJO PARA INVESTIGACION DOCUMENTAL

DATOS GENERALES			
Nombre del(a) alumno(a): <b>GUERRERO LEAL ANGELA ZUJEY</b>			
GRUPO:	<b>501A</b>	CARRERA:	<b>INGENIERIA INDUSTRIAL</b>

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA	NOMBRE DEL CURSO: <b>INVESTIGACION DE OPERACIONES II</b>
NOMBRE DEL DOCENTE: <b>MC. CARLOS MARTINEZ GALAN</b>	FIRMA DEL DOCENTE

DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN		
PRODUCTO: <b>INVESTIGACION DOCUMENTAL</b>	FECHA:	PERIODO ESCOLAR: <b>SEPTIEMBRE 22 - ENERO 23</b>

INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN
-----------------------------

Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.

VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: <b>a.</b> Buena presentación	X		
1%	<b>b.</b> Introducción	X		
1%	<b>c.</b> Ortografía	X		
1%	<b>d.</b> Desarrollo coherente del tema	X		
1%	<b>e.</b> citar fuentes de información		X	
4%	<b>Enfoque:</b> buscar información para dar respuestas satisfactorias a cuestionamientos sobre fenómenos, estudiar profundamente un problema a fin de obtener datos suficientes que permitan hacer ciertas proyecciones.	X		
10%	<b>Elaboración:</b> Debe partir de una selección adecuada de la información	X		
5%	<b>Responsabilidad:</b> Entregó la investigación documental en la fecha y hora señalada.	X		
10 %	<b>CALIFICACIÓN</b>	9%		

## GUIA DE OBSERVACION PARA PROBLEMARIO

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN ANDRES TUXTLA	NOMBRE DEL CURSO: INVESTIGACION DE OPERACIONES II			
NOMBRE DEL DOCENTE: <b>MC. CARLOS MARTINEZ GALAN</b>	TEMA: PROBLEMARIO DE LA UNIDAD 1: PROGRAMACION POR METAS			
OBJETIVO DEL PROBLEMARIO:  EL ALUMNO INTERPRETA , FORMULA Y RESUELVE PROBLEMAS DE PROGRAMACION POR METAS, METAS CON PRIORIDAD Y METAS PONDERADAS				
<b>DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACION</b>				
NOMBRE DEL ALUMNO:  <b>GUERRERO LEAL ANGELA ZUJEY</b>				
<b>INSTRUCCIONES DE APLICACION</b>				
Revisar los documentos o actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia a evaluar se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" ocúpela cuando tenga que hacer comentarios referentes a lo observado.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERISTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
<b>16%</b>	Dominio del tema	X		
<b>8%</b>	Interpretación de la situación problema	X		
<b>4%</b>	Identifica las metas y recursos	X		
<b>8%</b>	Formulación	X		
<b>4%</b>	Entrega en tiempo y forma		X	
<b>40 %</b>	CALIFICACION	<b>36 %</b>		



# INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR de San Andrés Tuxtla

AREA ACADEMICA

DIVISIÓN DE INGENIERIA  
INDUSTRIAL

Investigación de  
Operaciones II

PERIODO ESCOLAR:

FECHA:

GRUPO:

NOMBRE DEL ALUMNO: GUERRERO LEAL ANGELA ZUJEY

UNIDAD: 1

El despacho contable *Reséndiz y Asociados* tiene la necesidad de llevar a cabo tres trabajos durante el próximo mes. El trabajo 1 requerirá 500 horas de trabajo, el trabajo 2 requerirá 300 horas de trabajo y el trabajo 3 requieren 100 horas de trabajo. Actualmente, la firma cuenta con 5 socios, 5 empleados senior y 5 empleados junior, cada uno de los cuales pueden trabajar hasta 40 horas al mes. El monto en dólares (por hora) que puede facturar la empresa depende del tipo de contador que se asigna a cada trabajo, como se muestra en la de abajo. Todos los trabajos deben completarse. La firma también ha establecido los siguientes objetivos, enumerados en orden de prioridad:

Objetivo 1: La facturación mensual debe superar los \$ 68 000.

Objetivo 2: Como máximo, se debe contratar 1 socio.

Objetivo 3: Como máximo, se deben contratar 3 empleados senior.

Objetivo 4: Como máximo, se deben contratar 5 empleados junior.

	Trabajo 1	Trabajo 2	Trabajo 3
<i>Socio</i>	160	120	110
<i>Empleado senior</i>	120	90	70
<i>Empleado junior</i>	X	50	40

\* La X indica que un empleado junior no tiene suficiente experiencia para asignarse en el trabajo 1.