

Instituto Tecnológico Superior de San
Andrés Tuxtla

Función Administrativa II

Licenciatura en Administración

3 Semestre

Dallians Cruz Contreras

Unidad 1

305 "B"

Actividad 1

INTEGRACION

Concepto

La integracion comprende la funcion a traves de la cual el administrador elige y se allega de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Mediante la integracion, la empresa obtiene el personal idoneo para el mejor desempeño de las actividades.

Importancia

Comprende recursos materiales asi como humanos; estos ultimos son los mas importantes para la ejecucion, por lo que este inciso se enfocara en el estudio de la integracion de personal. Aunque tradicionalmente se descuidaba esta funcion, tanto la experiencia como las investigaciones demostraron que el factor humano es el aspecto mas importante para cualquier empresa, ya que su desempeño depende del correcto aprovechamiento de los demas recursos.

Etapas de la integración

- **Reclutamiento:** obtencion de los candidatos para ocupar los puestos de la empresa.
- **Selección:** mediante la utilizacion de ciertas tecnicas, elegir entre los diversos candidatos al mas idoneo para el puesto, de acuerdo con los requerimientos.
- **Introducción o induccion:** articular o armonizar adecuadamente al nuevo elemento con los objetivos y con el ambiente organizacional.
- **Capacitacion y desarrollo:** lograr el desenvolvimiento e incremento de las capacidades del personal para lograr su maxima eficiencia.