

EVIDENCIAS DE LA MATERIA GESTION DEL CAPITAL HUMANO

UNIDAD 1

classroom.google.com/w/NTkzOTlyMjlxMTQ1/t/all

INVESTIGACIÓN

/50

Portada

/5

La investigación debe de tener una portada con los elementos solicitados

Excelente 5 puntos La portada contiene: nombre de la institución educativa, nombre de la materia, tema de investigación, nombre del alumno, carrera, semestre, grupo	Deficiente 0 puntos No presenta portada
---	---

Introducción

/5

Da una idea al lector del tema que se aborda en la investigación

Excelente 5 puntos La introducción es clara y precisa y consta de una cuartilla	Básico 2 puntos Tiene una breve introducción de la investigación pero no es	Insuficiente 0 puntos No incluye introducción
---	---	---

Activar Windows

classroom.google.com/w/NTkzOTlyMjlxMTQ1/t/all

Contenido

/28

Describe el contenido de la investigación

Excelente 28 puntos Realiza una investigación sobre los desafíos a los que se enfrenta la Gestión del Capital Humano	Básico 14 puntos Hace mención de manera parcial de los desafíos a los que se enfrenta la Gestión del Capital Humano	Insuficiente 0 puntos La información presentada no es suficiente, ni clara, ni precisa
--	---	--

Ortografía y puntuación

/5

La investigación es presentada sin errores ortográficos y gramaticales

Excelente 5 puntos No hay errores ortográficos ni gramaticales	Satisfactorio 3 puntos Presenta tres errores ortográficos o gramaticales	Insuficiente 0 puntos Presenta mas de cuatro faltas de ortografía y/o errores gramaticales
--	--	--

Conclusión

/5

Debe describir una conclusión derivada del tema investigado

Excelente 5 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes, aportando los conocimientos adquiridos en la investigación	Satisfactorio 2 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes, no aporta los conocimientos adquiridos en la investigación	Insatisfactorio 0 puntos No presenta conclusión
---	---	---

Bibliografía

/2

Cita la bibliografía utilizada

Excelente 2 puntos Todas las fuentes de información están documentadas	Insuficiente 0 puntos No presenta bibliografía
--	--

classroom.google.com/g/tg/NTkzOTlyMjlxMTQ1/NTQzMTg5Mjc3MDU1?hl=es#u=MzA3MTIwMjQ2ODg0&t=f

INVESTIGACIÓN

ROSA OCHOA TOTO 50/50

Devolver

DESAFIOS DE LA GESTIO ... NO- INVESTIGACION.pdf

INTRODUCCION

Gestión del Capital Humano se refiere a los conocimientos, la educación, la capacitación, las habilidades y la pericia de los colaboradores de una organización.

El término "Recursos humanos" o Capital Humano, se ha aceptado en forma general durante los últimos años, porque expresa que los trabajadores constituyen un recurso valioso e irremplazable de cualquier organización. Las estrategias para gestionar el Capital humano constituyen una herramienta fundamental para que la empresa logre una ventaja competitiva.

El mercado está cambiando, y, en consecuencia, las empresas deben adaptarse a las nuevas formas de trabajo, tanto en la gestión de personal, como en las relaciones con clientes.

En este sentido, los departamentos de Recursos Humanos tienen una gran responsabilidad, pues de ellos depende la gestión y comunicación entre los empleados de la empresa.

Página 2 de 7

Calificación: 50/50

Rúbrica: 50/50

Portada: 5/5

Introducción: 5/5

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdwbHYMzvw_pQD1iIXhwMv-2ondA4ixVINrtbJy9WBqXk3oA/viewform

Examen de la unidad 1 Gestión del Capital Humano

irmahernandez@itssat.edu.mx [Cambiar de cuenta](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo electrónico *

Registrar irmahernandez@itssat.edu.mx como el correo que se incluirá al enviar mi respuesta

Es un proceso de evaluación mediante el cual se definen los objetivos, se identifican metas y se desarrollan estrategias para alcanzar estas. 5 puntos

- diagnostico
- evaluación
- gestión estratégica

Puntuaciones [Publicar puntuaciones](#)

Correo electrónico	Puntuación / 50	Publicación de la puntuación
211u0020@alumno.itssat.edu.mx	45	19 mar 2:36
211u0066@alumno.itssat.edu.mx	35	20 mar 10:07
201u0182@alumno.itssat.edu.mx	30	24 mar 19:39

Es un conjunto acciones u operaciones que busca conseguir algo o resolver algún asunto [Copiar](#)

3 de 3 respuestas correctas