

# EVIDENCIAS DE LA MATERIA ADMINISTRACION ESTRATEGICA DEL CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

## UNIDAD II

classroom.google.com/w/NTkzOTIxOTQ2NDky/t/all

### Exposición

/50

#### Conocimiento y preparación del tema

/20

Demuestra dominio del tema al momento de exponer

<b>Excelente</b> 20 puntos Demuestra solvencia y confianza al expresar sus conocimientos, presentando información clara y pertinente para el desarrollo del tema	<b>En desarrollo</b> 10 puntos Demuestra poco conocimiento del tema	<b>Deficiente</b> 5 puntos Demuestra falta de conocimiento del tema
---	--	--

#### Expresión de un punto de vista personal

/10

Emite en la exposición su punto de vista

<b>Excelente</b> 10 puntos Argumenta sus ideas a partir de conocimientos validos sobre el tema elegido, así como el énfasis en las ideas	<b>En desarrollo</b> 5 puntos Argumenta sus ideas a partir de conocimientos validos sobre el tema, aunque no logra sostener una idea central	<b>Deficiente</b> 2 puntos Ofrece ideas inadecuadas respecto al tema de la exposición
---	---	--

Activar Windows  
Ve a Configuración para activar Windows.

classroom.google.com/w/NTkzOTIxOTQ2NDky/t/all

#### Estructura y orden

/5

La exposición demuestra un orden y estructura adecuada

<b>Excelente</b> 5 puntos Ofrece una exposición altamente organizada, respetando los tiempos establecidos	<b>En desarrollo</b> 3 puntos Ofrece una exposición organizada de manera adecuada, aunque sin terminar en el tiempo establecido y dejando algunas ideas sueltas	<b>Deficiente</b> 0 puntos Ofrece una exposición desorganizada, confusa y sin usar el tiempo adecuado
--	--	--

#### Uso formal del lenguaje

/5

Utiliza un lenguaje adecuado

<b>Excelente</b> 5 puntos Establece permanente contacto con el público a través del dominio de un registro lingüístico adecuado, un buen tono de voz	<b>En desarrollo</b> 3 puntos Establece cierto contacto con el público mediante la intención de mantener un registro adecuado y un buen tono de voz	<b>Deficiente</b> 0 puntos Expresa ideas incoherentes, sin establecer un mínimo contacto con el público
---	--	--

#### Presentación de un video

/10

Presentan un video alusivo al tema expuesto

<b>Excelente</b> 10 puntos Presenta un video detallado acorde al tema expuesto	<b>Suficiente</b> 5 puntos Presenta un video que cubre de manera muy general el tema expuesto	<b>Insuficiente</b> 0 puntos No presenta video
---	--	---

Exposición

DARI GUADALUPE ALFONSO BAXIN 50/50

Devolver

Reclutamiento y selección del personal (1).pdf

2.2 RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL.

2.3 SELECCIÓN DEL PERSONAL

Página 2 de 10

Archivos

Entregada el 21 mar a las 9:25

Ver historial

Reclutamiento y s...

videos irma.pptx

Calificación

50/50

Rúbrica 50/50

Conocimie... 20/20

Rúbrica

Solo se puede modificar el texto tras haber empezado a calificar con una rúbrica

Cuadro comparativo

/50

Establece los elementos y las características a comparar /50

Excelente 50 puntos	Suficiente 25 puntos	Deficiente 0 puntos
Identifica de las diferentes técnicas de selección de personal	Faltan de mencionar algunas técnicas de selección de personal	No menciona las técnicas de selección de personal

Cuadro comparativo

DARI GUADALUPE ALFONSO B... 50/50

Completada con retraso

Devolver

Cuadro Comparativo.pdf

TECNICA	VENTAJAS	DESVENTAJAS
SELECCIÓN INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Económico</li> <li>Más rápido</li> <li>Mayor validez</li> <li>Aprovechar inversiones</li> <li>Motivación de empleados</li> <li>Promueve la competencia saludable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potencial de desarrollo</li> <li>Conflictos de interés</li> <li>Conflictos internos</li> <li>Principios de Peter</li> <li>Perder creatividad e innovación</li> </ul>
SELECCIÓN EXTERNA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personal nuevo</li> <li>Renueva el RRHH</li> <li>Aprovechar inversiones de las otras empresas</li> <li>Nuevas ideas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Más tardado</li> <li>Caro y exige gastos inmediatos</li> <li>Menos seguros causa frustración entre los empleados</li> </ul>
ARCHIVOS DE HOJAS DE VIDA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formato tradicional y aceptado en la mayoría de áreas de recursos humanos</li> <li>Fácil de leer y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>No resalta el nombre de las compañías en la que ha laborado la persona</li> </ul>

Página 2 de 4

Archivos

Entregada el 23 abr a las 22:48

Ver historial

Cuadro Comparati...

Calificación

50/50

Rúbrica 50/50

Establece L... 50/50