

PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS
ADMINISTRACION ESTRATEGICA DEL CAPITAL HUMANO EN LAS
ORGANIZACIONES
3 UNIDAD
ALUMNA: BETANZOS LÓPEZ MARIELY

INVESTIGACIÓN (VALOR 50%)

3U. INVESTIGACIÓN (VALOR 50)

MARIELY BETANZOS LOPEZ 50/50

INVESTIGACION-3U.pdf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

INVESTIGACIÓN

ASIGNATURA:
ADMINISTRACION ESTRATEGICA DEL CAPITAL
HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

DOCENTE:
DRA. ROSA MARIA BEREÁ GUTIERREZ

ALUMNO(S):
KARLA VALERIA GARCIA RASCON
BETANZOS LOPEZ MARIELY
CARVALLO HERRERA LUCERO

Página 1 de 6

Archivos
Entregada el 22 abr a las 18:46
Ver historial

INVESTIGACION-3U...

Calificación
50/50

Comentarios privados

ROSA MARIA BEREÁ GUTI...
29 jun a las 16:36
MUY BUEN TRABAJO.

Añade un comentario pri...

Publicar

3U. INVESTIGACIÓN (VALOR 50)

MARIELY BETANZOS LOPEZ 50/50

INVESTIGACION-3U.pdf

INTRODUCCIÓN

La falta de motivación en el trabajo ha aumentado durante el último año, de acuerdo con la información recabada por la Guía del Mercado Laboral de HAYS del año 2022. Actualmente, el 54% de los trabajadores se sienten poco motivados en su puesto de trabajo frente al 47% de los que sentían lo mismo en el año 2021.

En este sentido, también se ha observado un aumento en el número de trabajadores que han decidido cambiar de empresa en el año 2022 respecto del año anterior. De hecho, el 7% de los empleados encuestados estarían dispuestos a cambiar de empresa, frente al 7% que obrarían este cambio durante el año 2021.

Varios factores pueden hacer que un trabajador se sienta desmotivado en su trabajo: falta de retos diarios, conflictos con los compañeros o jefes o falta de vocación son alguno de ellos.

Esta apatía laboral puede terminar generando menor productividad, ausencia de compromiso con la compañía y ansiedad en el trabajador.

Si bien cada una de las causas que pueden causar falta de motivación en el trabajo debe ser gestionada de manera adecuada...

Página 2 de 6

Archivos
Entregada el 22 abr a las 18:46
Ver historial

INVESTIGACION-3U...

Calificación
50/50

Comentarios privados

ROSA MARIA BEREÁ GUTI...
29 jun a las 16:36
MUY BUEN TRABAJO.

Añade un comentario pri...

Publicar

LISTA DE COTEJO

LISTA DE COTEJO PARA INVESTIGACION

DATOS GENERALES			
Nombre del(a) alumno(a):			
GRUPO:	807 <u>A</u>	CARRERA:	INGENIERIA EN GESTIÓN EMPRESARIAL



INSTITUTO <u>TECNOLÓGICO SUPERIOR</u> DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: <u>ADMÓN. ESTRATEGICA DEL CAP.HUM.EN LAS ORGANIZACIONES</u>		
NOMBRE DEL DOCENTE: <u>M.E. ROSA MA. BEREÁ GUTIÉRREZ</u>		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACION				
PRODUCTO: INVESTIGACION	FECHA:	PERIODO ESCOLAR: <u>FEB. JUN. 2023</u>		
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación			
10%	b. Introducción			
1%	c. Ortografía			
10%	d. Desarrollo coherente del tema			
3%	e. citar fuentes de información			
20%	Enfoque: buscar información para dar respuestas satisfactorias a cuestionamientos sobre fenómenos, estudiar profundamente un problema a fin de obtener datos suficientes que permitan hacer ciertas proyecciones.			
2%	Elaboración: Debe partir de una selección adecuada <u>de la información</u>			
2%	Responsabilidad: Entregó la investigación documental en la fecha y hora señalada.			
50%	CALIFICACIÓN			

PROGRAMA DE MEJORA DE CLIMA LABORAL (VALOR 50)

The screenshot shows a Google Classroom interface. At the top, the browser address bar displays 'classroom.google.com'. The page title is '3U. PROGRAMA DE MEJORA DE CLIMA LABORAL. (VALOR 50)'. The user 'MARIELY BETANZOS LOPEZ' is logged in, and the score is '50/50'. The main content is a PDF document titled 'Programa de mejora del clima laboral "Quesería"'. The document header includes 'FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS DE SAN ANDRÉS TUXTLA'. The document content includes:

- ASIGNATURA:** ADMINISTRACIÓN ESTRATEGICA DEL CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES
- DOCENTE:** DRA. ROSA MARIA BERE A GUTIERREZ
- ALUMNO(S):** BETANZOS LÓPEZ MARIELY, CARVALLO HERRERA LUCERO, KARLA VALERIA GARCIA RASCON, ORTEGA ESCALERA STEPHANIE

The right sidebar shows 'Archivos' with the document 'Programa de mejora...', 'Calificación' set to '50/50', and 'Comentarios privados' with a comment from 'ROSA MARIA BERE A GUTI...' dated '29 jun a las 16:39' with the text 'BUEN TRABAJO.' and a 'Publicar' button.

This screenshot shows the same Google Classroom interface, but the PDF document is on page 2. The document content includes:

- OBJETIVOS**
- Objetivo general:**
 - Proveer a la quesería las herramientas y material necesarias para mejorar el clima organizacional.
- Objetivos específicos:**
 - Señalar las intervenciones necesarias en cada área para mejorar el clima organizacional.
 - Definir sobre quien recae la responsabilidad de cada intervención propuesta.
 - Elevar la ponderación obtenida en las áreas que se calificó inferior a "de acuerdo" para la próxima evaluación de clima organizacional.
- LOGRO RECONOCIMIENTO Y LOGRO DE OBJETIVOS**
- OBJETIVO:** Reforzar la identificación del empleado con la empresa, a través del reconocimiento de logros individuales y de equipo; de manera que el éxito obtenido en el desempeño laboral sea motivado en continuidad.
- DIAGNÓSTICO:** Se refleja el no reconocimiento de las actividades desempeñadas al colaborador, eso refleja que el colaborador, merece y necesita ser reconocido.
- INTERVENCIÓN:**
 - Reuniones quincenales en las cuales se trate de los logros y fracasos del

The right sidebar remains the same, showing the document 'Programa de mejora...', 'Calificación' set to '50/50', and the same private comment from 'ROSA MARIA BERE A GUTI...'.

Finder Archivo Edición Visualización Ir Ventana Ayuda

classroom.google.com

3U. PROGRAMA DE MEJORA DE CLIMA LABORAL. (VALOR 50)

MARIELY BETANZOS LOPEZ 50/50

Devolver

Programa de mejora del clima laboral.pdf

Abrir con

Personal objetivo

Personal que labora actu... empresa, seccionado de acuerdo a cada unidad y departamento.

> RECURSOS

- Infraestructura: La programación semanal o quincenal de las reuniones deberá considerar el ambiente donde se realizarán las reuniones, dependiendo del número de personas de cada departamento o unidad podrán realizarse en la oficina del jefe de área o bien, en alguna sala de sesiones anexa.
- Materiales y Equipo: Es conveniente contar con un pizarrón blanco, donde anotar las ideas importantes que se traten durante la sesión. Puede utilizarse un pizarrón o un rota folio. Adicionalmente, si los convocados a la reunión no llevan algún cuaderno de apuntes, debe proveérseles allí.
- Personal: Para esta intervención no figura la necesidad de personal adicional.
- Tiempo estimado: Cada reunión durará un mínimo de 40 minutos y un máximo de tiempo que sea necesario para aclarar, despejar y proponer todo lo que sea necesario.
- Presupuesto: En este aspecto debe considerarse la inversión en relación a los reconocimientos económicos. Deberá incluirse en el presupuesto de cada departamento el rubro de un bono por metas alcanzadas, o bien, el costo de cualquier tipo de reconocimiento que haya sido aprobado.
- Responsable: El jefe de cada unidad que figura como líder de equipo. Cada jefe de unidad y departamento figura como el responsable de cada reunión y de la estructura de las mismas. De igual forma, el responsable de esta actividad deberá realizar un agudo seguimiento al cumplimiento de metas para que el reconocimiento sea objetivo.

> MOTIVACIÓN EN EL PUESTO

Página 3 de 6

Objetivo: Mantener un nivel elevado de motivación individual que se contage en el

Archivos

Entregada el 22 abr a las 18:42

Ver historial

Programa de mejora ...

Calificación

50/50

Comentarios privados

ROSA MARIA BERE A GUTI...
29 Jun a las 16:39

BUEN TRABAJO.

Añade un comentario pri...

Publicar

LISTA DE COTEJO

LISTA DE COTEJO PARA UN PROGRAMA DE MEJORA DE CLIMA LABORAL

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:	807 <u>A</u>	CARRERA:	INGENIERIA EN GESTION EMPRESARIAL	
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA			NOMBRE DEL CURSO: ADMON. ESTRATEGICA DEL CAP. HUM. EN LAS ORGANIZACIONES	
NOMBRE DEL DOCENTE: <u>ROSA MA. BEREA GUTIÉRREZ</u>			FIRMA DEL DOCENTE	
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACION				
PRODUCTO: PROGRAMA DE MEJORA DE CLIMA LABORAL	DE	FECHA:	PERIODO ESCOLAR: <u>FEB. JUN. 2023</u>	
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación			
10%	b. Introducción			
1%	c. Ortografía			
10%	d. Desarrollo coherente del tema			
3%	e. citar fuentes de información			
20%	Enfoque: buscar información para dar respuestas satisfactorias a cuestionamientos sobre fenómenos, estudiar profundamente un problema a fin de obtener datos suficientes que permitan hacer ciertas proyecciones.			
2%	Elaboración: Debe partir de una selección adecuada <u>de la información</u>			
2%	Responsabilidad: Entregó el programa de mejora en la fecha y hora señalada.			
50%	CALIFICACIÓN			