

# PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS

## HABILIDADES DIRECTIVAS

BRAYAN DE JESUS CHIGO ACUA

### 3 UNIDAD

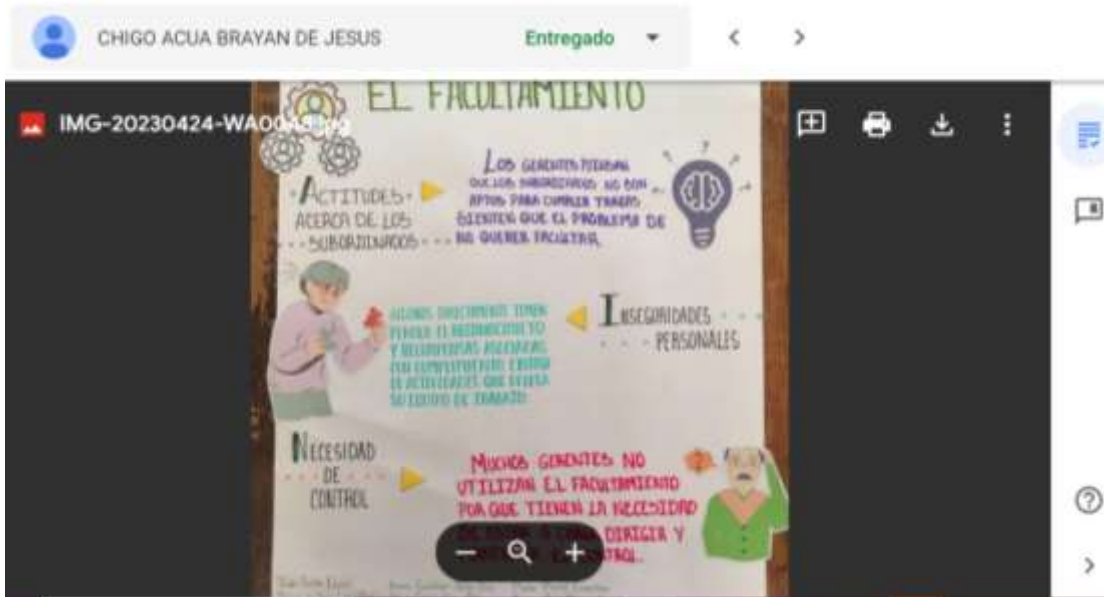
#### CARTEL 30%

#### LISTA DE COTEJO PARA CARTEL

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:		CARRERA:	ING. EN GESTION EMPRESARIAL	
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA			NOMBRE DEL CURSO:	
NOMBRE DEL DOCENTE:			FIRMA DEL DOCENTE	
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO:		FECHA:	PERIODO ESCOLAR:	
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
4%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación			
2%	b. Organización			
2%	d. Agrupamiento			
4%	e. Memoria Visual			
2%	<b>Enfoque:</b> El collage contiene el nombre del tema			
4%	<b>Elaboración:</b> Contiene imágenes que representen el tema a desarrollar			

2%	<b>Responsabilidad:</b> Entregó el Mapa Conceptual en la fecha y hora señalada.			
20%	<b>CALIFICACIÓN</b>			

Cartel 30%

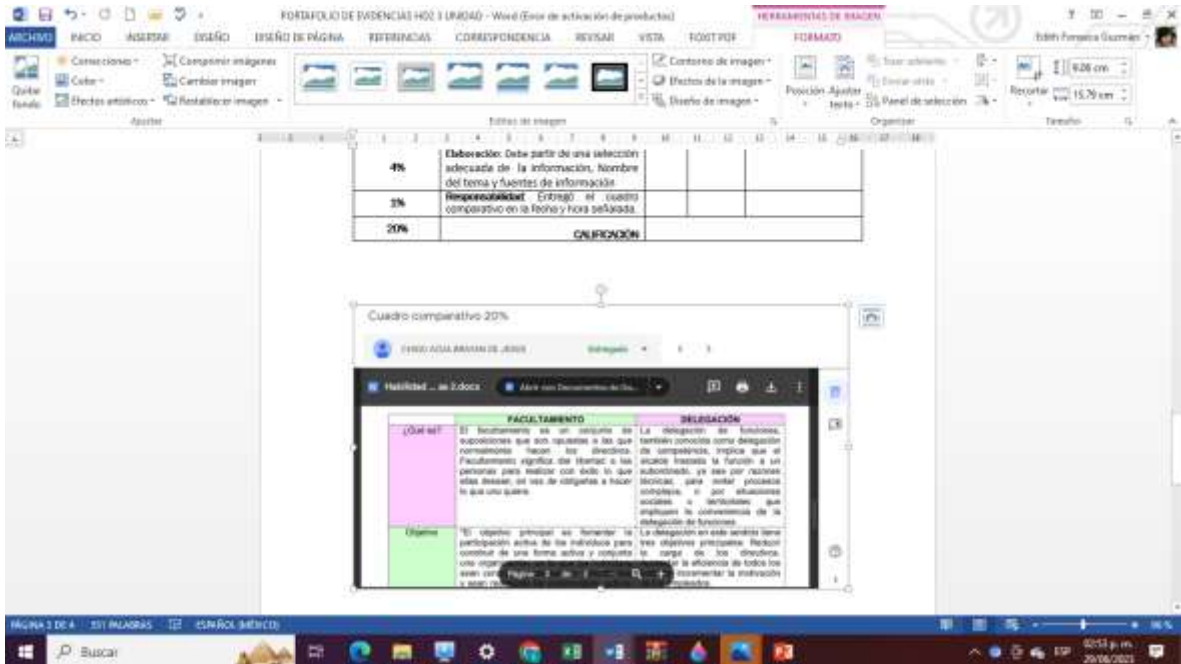


### CUADRO COMPARATIVO 20%

#### LISTA DE COTEJO PARA CUADRO COMPARATIVO

DATOS GENERALES		
Nombre del(a) alumno(a):		
GRUPO:		CARRERA:
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO:
NOMBRE DEL DOCENTE:		FIRMA DEL DOCENTE
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN		
PRODUCTO:	FECHA:	PERIODO ESCOLAR:
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN		
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.		

VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: <b>a.</b> Buena presentación			
2%	<b>b.</b> Faltas de ortografía			
2%	<b>c.</b> Lenguaje apropiado			
2%	<b>d.</b> Desarrollo coherente del tema			
4%	<b>e.</b> Limpieza del trabajo			
4%	<b>Enfoque:</b> Sintetiza la información con precisión y la compara			
4%	<b>Elaboración:</b> Debe partir de una selección adecuada de la información, Nombre del tema y fuentes de información			
1%	<b>Responsabilidad:</b> Entregó el cuadro comparativo en la fecha y hora señalada.			
20%	<b>CALIFICACIÓN</b>			



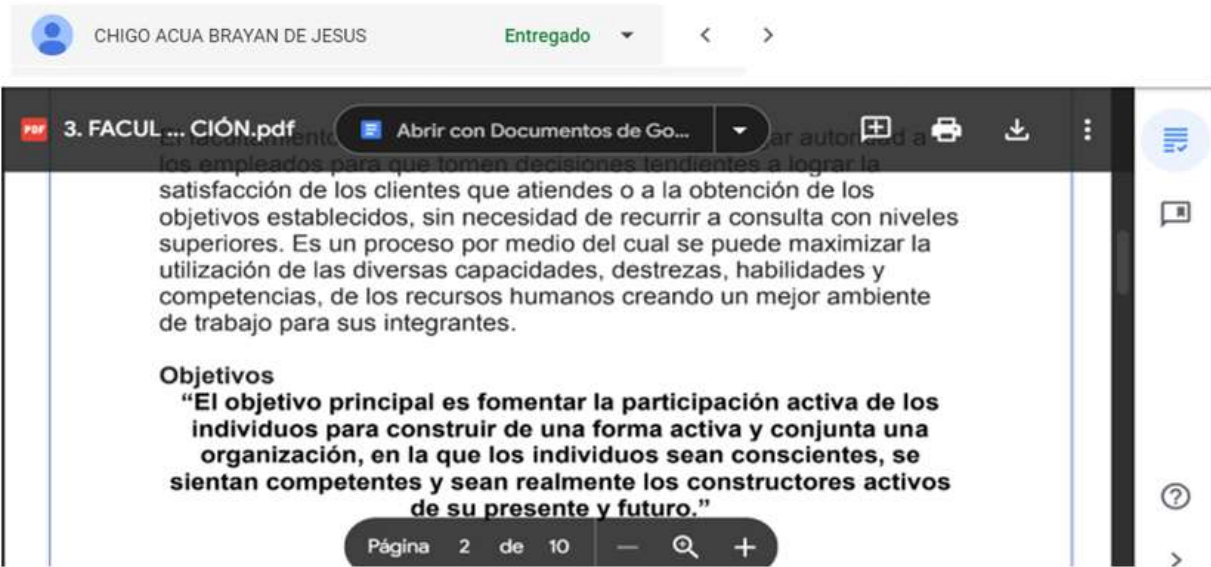
## PARTICIPACIÓN 10%

### GUIA DE OBSERVACION

#### PARTICIPACION

DATOS GENERALES				
Nombre del (a) alumno (a):				
GRUPO:		CARRERA:		
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA			NOMBRE DEL CURSO	
NOMBRE DEL DOCENTE:			FIRMA DEL DOCENTE	
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO:		FECHA:	PERIODO ESCOLAR:	
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
4 %	DISCERNIMIENTO DEL TEMA QUE SE ESTA TRATANDO			
4%	APORTACIONES AL TEMA			
6%	TRABAJA DE MANERA PROACTIVA DE MANERA INDIVIDUAL			
6%	TRABAJA DE MANERA PROACTIVA POR EQUIPO			
20%	CALIFICACION			

Participación 10%



**CASO PRÁCTICO 20%**

**LISTA DE COTEJO PARA CASO PRACTICO**

DATOS GENERALES				
Nombre del (a) alumno (a):				
GRUPO:		CARRERA:		
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA			NOMBRE DEL CURSO	
NOMBRE DEL DOCENTE:			FIRMA DEL DOCENTE	
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO:	FECHA:	PERIODO ESCOLAR:		
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados “SI” cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque “NO”. En la columna “OBSERVACIONES” escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
4 %	DISCERNIMIENTO DEL TEMA IMPLICITO EN EL CASO PRACTICO			

4%	ANALISIS DEL CASO PRACTICO			
6%	SOLUCION EFECTIVA DEL CASO PRACTICO			
2%	CONCLUSION			
2%	COMENTARIOS ADICIONALES			
2%	ENTREGA EN TIEMPO Y FORMA			
20%	CALIFICACION			

### Caso Practico 20%

CHIGO ACUA BRAYAN DE JESUS Entregado

---

**Habilidad ... as 2.docx** Abrir con Documentos de Go...

**CASO:**

Los gerentes de las organizaciones deben motivar a los empleados para que trabajen en función del logro de los elementos constitutivos de una ventaja competitiva a través de la estructura y la cultura organizacional. En este sentido, Hill y Jones señalan que el propósito de la estructura organizacional es coordinar e integrar los esfuerzos de los empleados de todos los niveles, corporativo, de negocios y funcional, puestos y unidades de negocios de una compañía, de manera que operen juntos en una forma que permita llevar a cabo la serie específica de estrategias en su modelo de negocios.

**RESOLUCIÓN**

Esto significa que la estructura organizacional es la forma en la que los empleados de una empresa son distribuidos en función de los puestos de trabajo, sin embargo, la estructura organizacional es eficaz cuando facilita a las personas la

Página 2 de 2

## MAPA MENTAL 20%

### LISTA DE COTEJO PARA MAPA MENTAL

DATOS GENERALES	
Nombre del(a) alumno(a):	
GRUPO:	CARRERA: ING. EN GESTION EMPRESARIAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA	NOMBRE DEL CURSO:

NOMBRE DEL DOCENTE:		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO:	FECHA:	PERIODO ESCOLAR:		
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: <b>a.</b> Buena presentación			
2%	<b>b.</b> Organización			
2%	<b>c.</b> Palabras clave			
2%	<b>d.</b> Agrupamiento			
4%	<b>e.</b> Memoria Visual (colores, símbolos, flechas, grupos de palabras resaltadas)			
4%	<b>Enfoque:</b> El mapa contiene el nombre del tema			
2%	<b>Elaboración:</b> Debe partir de una palabra o concepto central (en un cuadro u óvalo),			
2%	<b>Responsabilidad:</b> Entregó el Mapa Conceptual en la fecha y hora señalada.			
20%	<b>CALIFICACIÓN</b>			

## Mapa mental 20%

CHIGO ACUA BRAYAN DE JESUS Entregado

Habilidad ... ntal-.pdf

Abrir con Documentos de Go...

El aumento de la satisfacción y la confianza de las personas que integran la organización.

El aumento de la responsabilidad, autoridad y compromiso en la satisfacción del cliente

El aumento de la productividad y la disminución de la resistencia al cambio.

### BENEFICIOS DEL FACULTAMIENTO

Página 2 de 2