

LISTA DE COTEJO PARA CUADRO DE CUADRO COMPARATIVO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: DINAMICA SOCIAL		
NOMBRE DEL DOCENTE: DINORAH MARTINEZ PELAYO		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
NOMBRE DEL ALUMNO: KARLA MARIAM MARTÍNEZ ASCANIO	No. DE CONTROL:	FIRMA DEL ALUMNO:		
PRODUCTO: Cuadro comparativo sobre los diversos tipos de organizaciones que existen en su entorno, los diferentes modelos de estructura social	FECHA:15 de junio de 2023	PERIODO ESCOLAR: FEBRERO-JULIO 2023		
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
10%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación Responsabilidad: Entregó el reporte en la fecha y hora señalada.			
10%	Desarrollo: Sigue una metodología y sustenta todos los pasos que se realizaron al aplicar los conocimientos obtenidos, es analítico y bien ordenado.			
20%	CALIFICACIÓN			

CUADRO COMPARATIVO ... ANIZACIÓN-KARLA.pdf

TIPOS DE ORGANIZACIONES

TIPOS	CARACTERISTICAS	VENTAJAS	DESVENTAJAS
LINEAL	<ul style="list-style-type: none">Estructura controlada y sencilla.Decisiones centralizadas, siempre hay un responsable para cada decisión.Estructura vertical con una autoridad lineal única.Sistemas y canales de comunicación controlados y jerarquizados.Visualización de una estructura piramidal.	<ul style="list-style-type: none">Es fácil y sencilla, hecho para diseñar como para leer.Siempre va a ser un responsable para cada decisión.Existe una fuerte disciplina y figura de autoridad, que no siempre es una ventaja dependiendo del tipo de negocio.Se recomienda para empresas pequeñas.	<ul style="list-style-type: none">No existe flexibilidad para posibles expansiones en un futuro.Puede causar que los procesos sean largos y poco ágiles en la toma de decisiones.No se recomienda en equipos multifuncionales.Se puede tener autoritaria.
FUNCIONAL	<ul style="list-style-type: none">Aktividad funcional o divisiones.Aktividad parcial relativa.Linea directa de comunicación. Datos mejor rápidos posible en las comunicaciones entre los diferentes niveles.Descentralización de las decisiones.Énfasis en la especialización.	<ul style="list-style-type: none">Mejor suspensión técnica.Máxima especialización.Comunicación directa más rápida.Cada órgano realiza una actividad en específico.	<ul style="list-style-type: none">Perdido de la autoridad o del mando.Causa de subordinación múltiple.Causa de ciertas rivalidades entre los cargos.
STAFF	<ul style="list-style-type: none">Fusión de la estructura lineal con la estructura funcional, con predominio de la primera.Coexistencia entre las líneas formales de comunicación con las líneas de asesoría especializada.	<ul style="list-style-type: none">Actividad conjunta y coordinada de los órganos de línea y los órganos de staff.Asegura la asesoría especializada e innovadora y mantiene el principio de autoridad única.	<ul style="list-style-type: none">Perdido de la autoridad por la división de puestos y tareas.Causa de ciertas rivalidades entre los cargos.Poca responsabilidad por parte del encargado en coordinar.

Página 2 de 2

Archivos

Entregada el 15 jun a las 2:36

Ver historial

- CUADRO COMPAR...
- GUIA DE ENTREVISTA-DI...
- TIPOS DE ORGANIZACIO...

Calificación

100/100

Comentarios privados

Añade un comentario.

LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR LA CARPETA ELECTRÓNICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRES TUXTLA		ASIGNATURA: DINAMICA SOCIAL		
NOMBRE DEL DOCENTE: DINORAH MARTINEZ PELAYO		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
NOMBRE(S) DEL ALUMNO(S): KARLA MARIAM MARTÍNEZ ASCANIO		MATRICULA:	FIRMA DEL ALUMNO(S):	
PRODUCTO: CARPETA ELECTRÓNICA	Presenten en video o diapositivas, entrevistas a diferentes integrantes de la sociedad sobre su opinión del valor social y moral del trabajo	FECHA: 15 de junio de 2023	PERIODO ESCOLAR: FEBRERO-JULIO 2023	
INSTRUCCIONES				
Revisar las actividades que se solicitan y marque en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
10%	Introducción : La presentación es formal acorde a grado.			
10%	Desarrollo : La información contenida es clara, de interés, novedosa			
10%	Conclusión : La conclusión es clara y acorde con el objetivo esperado.			
30%	CALIFICACIÓN			

Entrevista a Lic. Juan Paulino Tetelpa Lara

Licenciatura en Ciencias de la Educación, Universidad Centro de Estudios Superiores de Veracruz.

- 1. ¿Cuál es su nombre completo y qué carrera profesional estudio?**
Mi nombre es Juan Paulino Tetelpa Obil y estude la profesión de licenciatura en ciencias de la educación.
- 2. ¿Dónde estudio su licenciatura y cuál fue el motivo por el cual estudio esa carrera?**
Estudie en la universidad centro de estudios superiores de Veracruz, estude esta profesión por el deseo por compartir mis conocimientos a los jóvenes estudiantes que algún día se convertirán en profesionistas.
- 3. ¿Dónde trabaja actualmente?**
Trabajo en una secundaria rural llamada Manuel Acuña, ubicada en la localidad de Texalpan de Abajo, municipio de San Andrés Tuxtla, Ver.

Archivos

Entregada el 15 jun a las 2:36
[Ver historial](#)

- CUADRO COMPARATIVO ...
- GUIA DE ENTREVI...
- TIPOS DE ORGANIZACIO...

Calificación

100/100

Comentarios privados

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Añade un comentario.

LISTA DE COTEJO PARA EXPOSICIONES INDIVIDUALES/EQUIPO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		ASIGNATURA: DINÁMICA SOCIAL		
NOMBRE DEL DOCENTE: DINORAH MARTINEZ PELAYO		FECHA: 15 de junio de 2023		
INSTRUCCIÓN				
<p><i>Exposición de los diferentes trabajos académicos, como: memorias, tesinas, informes de investigación, artículos y tesis y con apoyo de revistas científicas en un segundo idioma identificar la estructura de trabajos académicos que son resultado de un proceso de investigación formal</i></p>				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
10%	Puntualidad: para iniciar y concluir la exposición.			
10%	Esquema de diapositiva. Colores y tamaño de letra apropiada. Sin saturar las diapositivas de texto.			
10%	Exposición. a. Utiliza las diapositivas como apoyo, no lectura total			
10%	b. Desarrollo del tema fundamentado y con una secuencia estructurada.			
10 %	D. Expresión no verbal (gestos, miradas y lenguaje corporal).			
50 %	CALIFICACIÓN			

KARLA MARIAM MARTINEZ ASCA 100/100 < >

Devolver

TIPOS DE ORGANIZACIONES Y SU CLASIFICACION CA SOCIAL-KARLA.pptx

CLASIFICACION

ORGANIZACION FORMAL

Es de manera estricta.

Se refiere a toda la estructura planeada, representando la toma voluntaria de decisiones para establecer patrones de relacion y asi alcanzar los objetivos de manera efectiva.

La organizacion formal se puede representar, mediante un:

Página 5 de 13

Archivos

Entregada el 15 jun a las 2:36

Ver historial

- CUADRO COMPARATIVO ...
- GUIA DE ENTREVISTA -DI...
- TIPOS DE ORGANI...

Calificación

100/100

Comentarios privados

Activar Windows

Ve a Configuración de Activación de Windows.

Añade un comentario...