

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

ASIGNATURA: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAPITAL HUMANO

CARRERA: Licenciatura En Administración

TEMA: AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO

GRUPO: 405-A

ALUMNA: RODRÍGUEZ MARCIAL HEIDI ANGÉLICA

DOCENTE: RODOLFO OLVERA AVEDAÑO

FECHA DE ELABORACIÓN 22/03/2023



Cuadro comparativo G.E.C.H.

factores que afectan los planes de capital humano

Ambiente interno

Son todos los elementos o fuerzas internas que influyen en ella, como son los incentivos, el clima organizacional, el liderazgo, el cumplimiento de normas y valores, etc

- El estado del sistema productivo así como las inversiones previstas ligadas a él, como determinantes de los indicadores de productividad probables en un tiempo más o menos próximo
- Contenido del trabajo. Se trata de realizar una investigación sistemática centrada en los puestos y procesos de trabajo, tratando de prever los requisitos que garantes de un eficaz.
- Estructura y cultura organizativa. Se pretende determinar cómo afecta la estructura y la cultura de una organización al logro de sus objetivos
- Competencias y motivación de los recursos actuales. Ambos conceptos mantienen relaciones directamente proporcionales con la productividad y, por tanto, inversamente proporcionales con las necesidades futuras de personal.

Ambiente externo

Incluye los aspectos sociales, económicos, medio ambientales y políticos que rodean a la organización, le brindan oportunidades y le establecen lineamientos de adaptación para poder operar con efectividad.

- **Vigilancia:** la observación permanente de los cambios del entorno para determinar si está surgiendo una determinada tendencia
- **Exploración:** Identificar las señales iniciales de tendencias emergentes y cambios en el entorno que pueden dar lugar a una oportunidad o una amenaza para la empresa.
- **Previsión:** mediante la previsión, la empresa intenta conocer lo que es probable que suceda en el futuro, la intensidad del acontecimiento anticipado, su importancia para la empresa y el ritmo u horizonte temporal en el cual puede ocurrir.
- **Valoración:** la valoración supone la evaluación de los datos recogidos del entorno para establecer de forma correcta las implicaciones para la empresa. Sin una adecuada evaluación de las consecuencias, la empresa puede cometer importantes errores.