Instituto Tecnológico Superior de San Andrés Tuxtla 

Ing. Informática

Sergio Pelayo Vaquero

Habilidades para el desempeño profesional Eluzai Ramírez Ramos

910-A

INFORME DE LA INVESTIGACION

Unidad 6

**INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA**

**DIVISIÓN INGENIERÍA INFORMATICA**

**LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR INFORME DE INVESTIGACION**

**VALOR 20%**

NOMBRE DE LA ASIGNATURA: HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO PROFESIONAL

ALUMNO ELUZAI RAMIREZ RAMOS **Calificacion Obtenida :20%**

Realizar una investigación en diversas direcciones electrónicas sobre los temas: Correspondeitnes a la unidad 6

|  |
| --- |
| ASIGNATURA HABILIDADES PARA ELDESEMPEÑO PROFESIONALGRUPO: 910-A |
| NOMBRE DEL DOCENTE: SERGIO PELAYO VAQUERO |
| DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN |
| NOMBRE DEL ALUMNO: ELUZAI RAMIREZ RAMOS  |
| PRODUCTO: REPORTE DE INVESTIGACION |
| INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN |
| Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados “SI” cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque “NO”. En la columna “OBSERVACIONES” escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario. |
| **VALOR DEL REACTIVO** | **CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)** | **CUMPLE** | **OBSERVACIONES** |
| **SI** | **NO** |
| **2%** | Presentación El trabajo cumple con los requisitos de:**a**. Buena presentación | SI |  | 2% |
| **2%** | **b**. No tiene faltas de ortografía | SI |  | 2% |
| **2%** | **c**. Mismo Formato  | SI |  | 2% |
| **2%** | **d**. Misma Calidad de hoja e impresión | SI |  | 2% |
| **2%** | **e**. Maneja el lenguaje técnico apropiado en el reporte | SI |  | 2% |
| **2%** | El reporte incluye todos los subtemas de la unidad  | SI |  | 2% |
| **4%** | **Desarrollo**: Sigue una metodología y sustenta todos los pasos que se realizaron al aplicar los conocimientos obtenidos, es analítico y bien ordenado.  | SI |  | 4% |
| **4%** | **Resultados y conclusiones**: Cumplió totalmente con el objetivo esperado, tiene aplicaciones concretas  | SI |  | 4% |
| **20 %** | *CALIFICACION*  | 20% |

6.1. Definición de ética

La ética, también llamada filosofía moral, es la disciplina que estudia la conducta humana. Las discusiones éticas se dan en torno al bien y el mal morales, lo correcto y lo incorrecto, la virtud, la felicidad y la idea de deber.

Mientras la moral es el conjunto de principios, juicios o pautas que regulan la conducta humana, la ética es la disciplina que estudia y reflexiona sobre estos mismos preceptos. Allí donde existe un dilema moral, existe una pregunta ética.

Los estudios éticos se dividen en tres ramas principales:

La metaética. Estudia la naturaleza, origen y significado de los conceptos éticos básicos. Por ejemplo, la pregunta por la felicidad.

La ética normativa. Estudia e interpreta los principios que rigen a los sistemas que regulan la conducta humana. Por ejemplo, los códigos civiles.

La ética aplicada. Estudia e interpreta casos y controversias éticas específicas de la vida real. Por ejemplo, las disputas en torno al consumo animal.

La ética no se limita al ejercicio filosófico, sino que también participa en el campo profesional de otras ciencias y disciplinas, como la medicina, la economía, la política o la psicología.

6.2. Escala de valores

La escala de valores es una lista en la que se establece el orden de importancia de los valores que cada individuo y grupo social consideren correctos como el respeto, la humildad, la tolerancia, la solidaridad y muchas otras.

Las personas aprenden y ponen en práctica una serie de valores que son inculcados en la familia, de generación en generación, a medida que crecen. Asimismo, esta lista de valores se va acrecentando a medida que se viven nuevas experiencias y se aprende de éstas. En este sentido, las personas acumulan un gran conocimiento que les permite jerarquizar los valores y cuestionar cuándo una actitud es o no adecuada, a fin de propiciar el bienestar personal y el de todos aquellos que estén alrededor.

Por tanto, la escala de valores es modificable a través del tiempo y, según lo decida cada persona o sociedad, tomando en cuenta lo que se considere más importante desde el punto de vista moral y ético.

Para algunos será el amor, el respeto, la amistad; para otros, la familia, la tolerancia o el compromiso. Todos los individuos tienen una escala de valores morales, familiares, laborales, sociales y culturales diferentes, pero, que en términos generales son similares. De allí que, el orden jerárquico de los valores es importante porque permite determinar qué cualidades o acciones se consideran buenas y correctas o malas y negativas. La escala de valores regula el comportamiento de los individuos y les permite establecer la manera en que se debe actuar antes las diversas circunstancias a enfrentar durante la vida.

6.3. Valores morales

Los valores son cualidades que se añaden a las características de un objeto o de un sujeto. Estas cualidades que se atribuyen de acuerdo a actitudes, facultades y/o conductas pueden hacer que la valorización sea positiva o negativa.

La moral, por su parte, está formada por costumbres, las creencias y las normas de un individuo o de un conjunto de sujetos. De acuerdo a la moral, una persona determina si un acto es incorrecto o correcto y luego actúa en consecuencia

Los valores morales, por lo tanto, son los criterios que llevan a un ser humano a definir si una acción es buena o mala. El término también alude a una regla o una práctica que se considera positiva. El desarrollo y la adopción de estos valores dependen de múltiples variables, como la educación, la cultura y la experiencia.

Hay que subrayar que se considera que los valores morales lo que hacen es perfeccionar a cada persona, hacerla mejor en muchos sentidos, lo que resultará

beneficioso tanto para sí misma como para su relación con los demás. Eso sí, cada individuo es libre de decidir si los lleva a la práctica o no.

6.4. Valores morales en el ejercicio de la profesión

Los valores profesionales son los fundamentos del conocimiento y de la experiencia en los cuales se basan los individuos para tomar decisiones y posturas ante diferentes situaciones laborales.

Los valores profesionales están vinculados con los valores de tipo universal, moral, personal y empresarial, que se ponen en práctica constantemente en cada una de las responsabilidades que se deben asumir como profesional.

Por tanto, los valores profesionales forman parte de la deontología de muchos gremios con el fin de establecer los lineamientos y objetivos profesionales que se deben alcanzar y reforzar para realizar un trabajo íntegro, equilibrado y ofrecer un buen servicio.

En este sentido, los valores profesionales definen al individuo y los principios de la empresa o corporación de la que se forma parte.

6.5. El profesionista y los valores APTITUD

Un profesional debe contar con suficiente aptitud para desempeñar su trabajo. Ser competitivo implica ser competente. Al volante deben estar los mejores, los más preparados, los más capaces. La aptitud es una cualidad objetiva y medible que debe ser retroalimentada mediante el aprendizaje y premiada. En un mercado altamente competitivo, la aptitud de los directivos en el desempeño de sus funciones determinará el futuro de toda su organización.

CULTURA DEL ESFUERZO

Contar con profesionales con gran capacidad de trabajo, esfuerzo y superación nos garantiza resultados a medio y largo plazo. Ahora bien, este no debe ser medido y retribuido en horas de estancia dentro de la empresa. Hemos de redefinir el sentido del esfuerzo y reorientarlo a la obtencion de calidad y resultados. El profesional debe cambiar su mentalidad y buscar cómo aportar más valor. Para que la cultura del esfuerzo penetre en todos los niveles de la organización, hemos de transmitirla con el ejemplo. Es necesario recurrir a la ejemplaridad para poder cambiar las cosas internamente y esta debe de comenzar desde la propia Dirección General.

COMPROMISO

Un profesional acude voluntariamente a su trabajo, es decir, acepta las normas, se compromete a ser leal desde el inicio y a tiempo completo, a compartir y difundir el conocimiento adquirido con el resto de la organización, evitando arrogarse como éxito personal el trabajo colectivo, sin incurrir en una gestión aislada de su función o departamento, a ser transparente y explicar el porqué de sus decisiones con visión de conjunto.

En ocasiones el compromiso conlleva a asumir riesgos en la toma de decisiones o a colisionar con otras visiones e incluso intereses particulares. El coraje del profesional fiel a unos principios debe ser puesto en valor en aquellas organizaciones basadas en retener a los mejores profesionales.

El compromiso de la empresa debe ser mantener en forma a su equipo, con un proceso definido y planificado a lo largo de la vida laboral, despejar el terreno de juego profesional a todos sus integrantes por igual, canalizar el talento adecuadamente y en la última etapa laboral el trabajador pueda seguir siendo útil transfiriendo su conocimiento al resto de la organización. Así un trabajador podrá representar 30 años en conocimiento y no 1 año repetido 30 veces.

6.6. Código de ética profesional

Los códigos de ética son las directrices del comportamiento que deben tener todos los miembros en una organización, destacando los valores, la misión y la visión de la empresa. Estos lineamientos son importantes para la toma de decisiones, desde las más estratégicas hasta las más básicas.

Estas reglas pueden ayudar a prevenir situaciones de riesgo en las empresas, como acciones que afectan la reputación de la organización, cuidando la integridad de la compañía y, además, contribuyen a un ambiente laboral sano, entre otros beneficios.

La organización Capitalismo Consciente señala que los códigos de ética son el reflejo de cómo espera la dirección que se comporte la empresa y sus miembros.

“El código ético de una empresa es la recopilación de los valores, principios y pautas éticas y de conducta que conforman la cultura organizacional de la misma. Se halla, como la ética misma, vinculado a la moral”, explica la organización.

6.7. Responsabilidad social

La responsabilidad social es el compromiso, obligación y deber que poseen los individuos, miembros de una sociedad o empresa de contribuir voluntariamente para una sociedad más justa y de proteger el ambiente.

La responsabilidad social puede estar comprendida por acciones negativas y positivas, es decir, las primeras se refieren a abstenerse de actuar y las segundas a actuar.

La responsabilidad social es llevada a cabo por un individuo (responsabilidad social individual) o por el personal que conforma una empresa u organización.

Por ejemplo, las estrategias de responsabilidad social de un ente gubernamental, empresa u organización, pueden ser la recuperación de espacios públicos para el disfrute de los vecinos de la comunidad.

La responsabilidad social se originó por la preocupación por parte de los individuos, las autoridades públicas e instituciones de los daños causados al medio ambiente producto de la actividad económica.

Conclusión

El comportamiento humano es guiado por valores que son aprendidos desde la niñez, por lo que las normas y principios morales es entendido como ética, buscando que cada persona se rija de manera honesta, responsable y justa.

**DIVISIÓN INGENIERÍA INFORMATICA**

**LISTA DE COTEJO PARA EVALUAR “ENSAYO”5**

NOMBRE DE LA ASIGNATURA. HABILIDADES PARA EL DESEMPEÑO PROFESIONAL

 UNIDAD NO.6

ALUMNO: **ELUZAI RAMIREZ RAMOS**

DOCENTE : SERGIO PELAYO VAQUERO ALUMNO:

GRUPO : 910-A

**VALOR TOTAL DEL ENSAYO 40%**

**Calificación Obtenida : 40%**

1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Indicador** | **Cumplimiento** | **Observaciones** |
| **Si** | **No** |
| **8%** | MINIMO UNA CUARTILLA. | **SI** | **8%** | **PUNTAJE****40%** |
| **8%** | DEBE DE TENER UN TITULO ACORDE AL TEMA SOLICITADO POR EL DOCENTE. | **SI** | **8%** |
| **8%** | DEBE DE PRESENTAR UN DESARROLLO DEL TEMA EL CUAL DEBE DE SER REDACCIÓN PERSONAL EVITAR COPIAR Y PEGAR ARTÍCULOS DEL TEMA EXISTENTES EN LA WEB.  | **SI** | **8%** |
| **8%** | EL ENSAYO DEBE DE SER REDACTADO DE MANERA ANALITICA, CRITICA Y REFLEXIVA. | **SI** | **8%** |
| **8%** | .EL ENSAYO DEBE DE SER TERMINADO CON UNA BREVE CONCLUSIÓN. 2% | **SI** | **8%** |

Instituto Tecnológico Superior de San Andrés Tuxtla 

Ing. Informática

Sergio Pelayo Vaquero

Habilidades para el desempeño profesional Eluzai Ramírez Ramos

910-A

Ensayo

Unida 6

La ética es algo con lo que mayormente nos regimos inconscientemente, tomando en consideración lo que esta bien o mal al momento de actuar, por lo que toma un papel de suma importancia para que nuestra sociedad sea un tanto más justo para todos, esta disciplina busca que nuestro comportamiento sea orientado para vivir en una sociedad armoniosa.

El comportamiento humano es guiado por valores que son aprendidos desde la niñez, por lo que las normas y principios morales es entendido como ética, buscando que cada persona se rija de manera honesta, responsable y justa.

Dentro del ámbito profesional, los códigos de ética buscan guiar a los profesionales a la realización de practicas que son consideradas aceptables dentro de la sociedad además de responsabilidades, con esto el profesionista pueda realizar un buen trabajo y que las personas confíen en ellas, además de que la contribución a un mejor país sea una de los principales motivos de las generaciones.

Lo anterior nos lleva a que no se debe buscar un bien individual sino común, para que el bienestar sea conjunto y podamos tener una sociedad justa. En un mundo interconectado y en constante cambio, la ética proporciona el anclaje necesario para navegar por las complejidades de la vida de manera consciente, responsable y solidaria.

Instituto Tecnológico Superior de San Andrés Tuxtla 

Ing. Informática

Sergio Pelayo Vaquero

Habilidades para el desempeño profesional Eluzai Ramírez Ramos

910-A

Examen

CALIFICACION 40%

Unidad 6

Valores morales que se aplicaran en el ejercicio de la profesión

Los valores son parte fundamental de la vida cotidiana, que se pueden aplicar de diversas maneras, al momento que nos educan en casa nos inculcan todos los valores que se creen necesarios para la sociedad, todo depende del enfoque desde el cual se mire.

Por lo que al momento de ejercer una carrera profesional, lo mas ideal es ejercer todos los valores como la honestidad, el respeto, la tolerancia, la caridad, humildad, responsabilidad, la benignidad, entre otros muchos que se pueden mencionar, estos mencionados los podemos entender como cualidades y virtudes que se han ido adquiriendo día con día.

De igual forma determinan y nos guían en la toma de decisiones y acciones a las que como individuos nos enfrentamos, al momento de estar ejerciendo podemos decir que uno de los valores importantes son el compromiso, puesto que al aplicar este nos darán responsabilidades dentro del trabajo, por lo que no se debe evitar, si no que aceptarlo con la idea de que es para una mejora personal, la ética es otra parte que no se debe dejar a un lado puesto que con ella nos ayudará a determinar qué está bien y qué no lo está, el respeto nos ayuda a que se debe aceptar el trabajo que las personas con las que se trabaja, ese va de la mano con la tolerancia en el cual se busca aceptar a los compañeros como son.

La honestidad por otro lado es un valor que nos ayudará a ganarse la confianza del lugar donde se esté ejerciendo, principalmente cuando se maneja dinero, por otro lado la solidaridad es que se pueda compartir el conocimiento que se tiene sin esperar algo a cambio, buscando que todos salgan beneficiados y que el trabajo que fue delegado se cumplan en tiempo y forma.