

LISTA DE COTEJO PARA INVESTIGACION

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:	104-A	CARRERA:	Ingeniería en sistemas computacionales	
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: TALLER DE ADMINISTRACION		
NOMBRE DEL DOCENTE: MCA LILIANA IRASEMA AGUIRRE CARDOZA		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO: El alumno investigará conceptos básicos de administración de cinco diferentes autores	UNIDAD	PERIODO ESCOLAR: SEPT 2023-ENERO 2024		
	1			
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1%	Presentación: El trabajo cumple con los requisitos de buena presentación			
6%	Enfoque: coherente al tema,			
1%	El trabajo es entregado sin faltas gramaticales y ortográficas			
1%	Se apoyó en por lo menos tres fuentes bibliográficas			
1%	Entregó la investigación en la fecha y hora señalada.			
10%	CALIFICACIÓN			

LISTA DE COTEJO PARA MAPA CONCEPTUAL

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:	104-A	CARRERA:	Ingeniería en sistemas computacionales	
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: TALLER DE ADMINISTRACION		
NOMBRE DEL DOCENTE: MCA LILIANA IRASEMA AGUIRRE CARDOZA		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO: Elabora un mapa conceptual sobre la historia de la administración.	Unidad	PERIODO ESCOLAR: SEPT 2023- ENERO 2024		
	1			
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación			
	b. Organización			
	c. Palabras clave			
	d. Agrupamiento			
	e. Memoria Visual (colores, símbolos, flechas, grupos de palabras resaltadas)			
2%	Enfoque: El mapa conceptual contiene los conectores y las palabras claves			
4%	Elaboración: Existe coherencia en la redacción del trabajo solicitado,			
2%	Responsabilidad: Entregó el mapa conceptual en la fecha y hora señalada.			
10%	CALIFICACIÓN			

GUÍA DE OBSERVACIÓN PARA ENTREVISTA

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:	104-A	CARRERA:	Ingeniería en sistemas computacionales	
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: TALLER DE ADMINISTRACION		
NOMBRE DEL DOCENTE: MCA LILIANA IRASEMA AGUIRRE CARDOZA		FIRMA DEL DOCENTE		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO: El alumno expone las formas de organización.	Unidad		PERIODO ESCOLAR: SEPT 2023-Enero 2024	
	1			
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
2%	Inició puntualmente la entrevista			
4%	Utilizó en su instrumento las preguntas adecuadas, coherencia, relacionadas con el tema, etc.			
4%	Presentó el tema de la entrevista			
2%	Sin errores de ortografía			
4%	Utilizó instrumento de apoyo, no como lectura total			
4%	Desarrollo la entrevista con secuencia estructurada			
2%	Empleó expresión no verbal			
4%	Tubo dominio del tema			
2%	Dominio del auditorio			
2%	Cuidó su arreglo personal			
30%	CALIFICACIÓN			

MATERIA: Taller de Administración UNIDAD: Uno VALOR DEL EXAMEN: _____
NOMBRE DEL ALUMNO: _____
GRUPO: _____ FECHA: _____
ACIERTOS: _____ CALIFICACIÓN: _____

I. ANOTA EN LA LINEA LA RESPUESTA QUE CORRESPONDA:

1. Es toda organización que desarrolla actividades que culminan con la entrega de bienes y/o servicios que van a satisfacer las necesidades de un mercado: se refiere a

2. Menciona las 2 funciones que ejerce una empresa:

3. El enfoque de _____ dice que la actitud de un segmento de la organización afecta en diferentes grados la actitud de todos sus otros segmentos, de igual forma piensa que la organización es un sistema único.

4. Son los principales factores del medio ambiente externo de las organizaciones:

5. ¿Cuáles son los factores que afectan a la organización de manera inmediata:

6. Debido a que las empresas funcionan dentro de diversos medios externos, se considera que el político y legal son los más importantes, explica por qué?

7. El ambiente interno de la empresa son los: _____

8. En qué consiste la labor de un directivo de una empresa: _____

9. A qué se refiere la cultura corporativa de las empresas, explica:

10. Qué papel juega la administración en la globalización, explica:

II. RELACIONA LAS SIGUIENTES COLUMNAS EN BASE A LAS CARACTERISTICAS DE LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA ABIERTO

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. () Los sistemas abiertos transforman la energía disponible. | A) Equifinalidad |
| 2. () El funcionamiento de cualquier sistema consiste en ciclos repetitivos de importación- transformación- exportación. | B) Entropía negativa |
| 3. () La organización recibe insumos del ambiente y necesita provisiones renovadas de energía de otras instituciones, de personas o del medio ambiente material. | C) Límites o fronteras |
| 4. () Los sistemas abiertos necesitan moverse para detener el proceso entrópico para reabastecerse de energía manteniendo indefinidamente su estructura organizacional. | D) Importación |
| 5. () Los sistemas abiertos exportan ciertos productos hacia el ambiente. | E) Sistemas como ciclos de eventos repetitivos |
| 6. () La organización tiende a la multiplicación y elaboración de funciones lo que le trae también multiplicación de roles y diferenciación interna. | F) Exportación |
| | G) Diferenciación |
| | H) Información como insumo |
| | I) Transformación |

Suerte!!!