

Tecnológico Nacional de México

Dirección Académica

Instrumentación didáctica para la formación y desarrollo de competencias Profesionales

Periodo: Agosto 2023 – Enero 2024

Nombre de la asignatura: Habilidades Directivas I

Plan de Estudios: IGEM-2009-201

Clave de la asignatura: GEC-0913

Horas teoría-Horas prácticas-Créditos: 2-2-4

Caracterización de la asignatura:

Aportación al perfil del Ing. en Gestión Empresarial: Esta asignatura aporta al perfil del Ingeniero en Gestión Empresarial, la capacidad para desarrollar habilidades de motivación, administración del tiempo, manejo del estrés, solución de problemas, que le permitan un desempeño eficiente en su ámbito personal y profesional.

Importancia de la Asignatura: Su importancia radica en las habilidades que se generan en el estudiante a través de los temas impartidos y las actividades realizadas que tienen la finalidad de resolver situaciones reales en la vida cotidiana y profesional proponiendo soluciones efectivas.

Integración de temas de la asignatura: Los temas que se abordaran son: Introducción a las Habilidades Directivas, Motivación, Administración del Tiempo, Manejo del Estrés y Solución Analítica y Creativa de problemas.

Relación con otras asignaturas: Habilidades Directivas I deberá cursarse en el tercer semestre, teniendo como pre requisito las competencias adquiridas en Fundamentos de Gestión Empresarial y en Dinámica Social, donde se proporcionan al estudiante las bases, para sustentar la importancia de fomentar habilidades directivas en el desempeño del egresado.

1. Intención didáctica:

Explicar claramente la forma de tratar la asignatura de tal manera que oriente las actividades de enseñanza y aprendizaje:

El programa está organizado en cinco temas; el primer tema inicia con la parte introductoria a las habilidades directivas, resaltando la importancia del directivo competente, la clasificación de las habilidades y el proceso de mejora en habilidades directivas esenciales, que en determinado momento el estudiante deberá refinar en su práctica profesional. Para el estudio de clasificación de las habilidades directivas es importante tener presente, que existen diversos autores que han escrito sobre la temática, así como material impreso de cursos y diplomados, en donde se presentan clasificaciones distintas. En el segundo tema se trabaja con la habilidad de la motivación, resaltando la importancia de su aplicación para generar ambientes de trabajo idóneos para un desempeño eficiente de todos los integrantes de la organización. Es importante resaltar que el diseño de un programa de motivación debe estar fundamentado en la disponibilidad de recursos y que su ejecución debe ser evaluada para generar ambientes agradables que permitan el logro de los objetivos empresariales. En el tercer tema se estudia la administración del tiempo; factor que juega un papel importante en la distribución de actividades y para ello es de relevancia saber los distintos enfoques de donde se parte para el Diseño de Estrategias de Administración del Tiempo. Posteriormente el temario aborda el manejo del estrés, considerando el concepto, los elementos principales del estrés y las consecuencias, así como también técnicas efectivas para su manejo. Por último, el quinto tema conduce al estudiante en el desarrollo de técnicas para la solución analítica y creativa de problemas, que le permitan superar los distintos bloqueos conceptuales que impiden el desarrollo de su creatividad para encontrar alternativas de solución y motivarse para la innovación.

La manera de abordar los contenidos.

Se requiere que el facilitador demuestre las competencias, conocimientos, dominio y experiencia de los temas que conforman la asignatura como son: Introducción a las Habilidades Directivas, Motivación, Administración del Tiempo, Manejo del Estrés y Solución Analítica y Creativa de problemas, para poder crear escenarios de aprendizaje significativos que permitan el desarrollo de las competencias profesionales en el alumno.

El enfoque con que deben ser tratados. El enfoque sugerido para la materia requiere que desarrollen la capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica, capacidad de comunicación oral y escrita, capacidad para identificar, plantear y resolver problemas, así como desarrollo de habilidades para la comprensión y análisis del proceso de toma de decisiones, trabajo en equipo; Habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas. asimismo, propicien procesos intelectuales como inducción-deducción y análisis-síntesis con la intención de generar una actividad intelectual compleja,

La extensión y la profundidad de los mismos. Se requiere que el facilitador cuente con el dominio del tema y la experiencia profesional, demostrando que se encuentra en vinculación con organizaciones públicas y privadas donde aplica lo que en materia de habilidades directivas este enseñando en el aula.

Que actividades del estudiante se deben resaltar para el desarrollo de competencias genéricas. Realizar actividades que le permitan aplicar sus conocimientos en la práctica, capacidad de comunicación oral y escrita, capacidad para identificar, plantear y resolver problemas. Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica, habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de diversas fuentes, capacidad para identificar, plantear y resolver problemas, trabajo en equipo y capacidad para tomar decisiones.

Que competencias genéricas se están desarrollando con el tratamiento de los contenidos de la asignatura. Desarrollo de habilidades directivas con el fin de resolver situaciones en el ámbito social y laboral, aplicar sus potencialidades para propiciar su desarrollo personal y la mejora de su calidad de vida, a través del autoconocimiento, el manejo del tiempo y la toma de decisiones, haciendo el uso de sus capacidades

tales como: Capacidad de abstracción, análisis y síntesis. Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica, Capacidad para organizar y planificar el tiempo, Capacidad de comunicación oral y escrita, Capacidad de trabajo en equipo y capacidad de investigación.

De manera general explicar el papel que debe desempeñar el (la) profesor(a) para el desarrollo de la asignatura. Es importante mencionar que el facilitador busque solo Guiar a los alumnos en las actividades prácticas sugeridas, con la finalidad de que ellos Emprendan acciones para asumir el control de su superación personal, manejar su tiempo, el estrés así como a comunicarse de manera efectiva desarrollando así las competencias necesarias para desarrollarse en al ámbito laboral y profesional.

Desarrolla habilidades directivas con el fin de resolver situaciones en el ámbito social y laboral.

2. Competencia de la asignatura:

Desarrolla habilidades directivas con el fin de resolver situaciones en el ámbito social y laboral.

3. Análisis por competencias específicas:

Competencia No.	1	Descripción	Comprende la importancia de las habilidades directivas y su impacto para el desarrollo profesional.
-----------------	---	-------------	---

Temas y subtemas para desarrollar la competencia específica	Actividades de aprendizaje	Actividades de enseñanza	Desarrollo de competencias genéricas	Horas teórico-práctica
1 Unidad Introducción a las Habilidades Directivas. 1.1 Definir que son las habilidades directivas. 1.2 Importancia de los directivos competentes. 1.3 Clasificación de las habilidades directivas. 1.3.1 Habilidades personales. 1.3.2 Habilidades interpersonales. 1.3.3 Habilidades de grupo. 1.3.4 Habilidades de comunicación.	Los Estudiantes resuelven un examen diagnostico en su primera clase de la asignatura. El docente instruye a los Estudiantes realizar por equipo y de manera individual las siguientes actividades, las cuales serán presentadas en clase y las evidencias serán compartidas en classroom. 1. Participación, Desempeño, actitud de trabajo, individual y por equipo, en	El facilitador realiza el Encuadre considerando los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> • Presentación del Docente. • Presentación de los Estudiantes. • Establecimiento de Acuerdos y compromisos. • Detección de expectativas de los Estudiantes en referencia a la signatura y al Docente. • Se da a conocer a los estudiantes los indicadores de alcance que deben de tener para lograr las competencias y los niveles que existen. 	Capacidad de abstracción, análisis y síntesis. Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica- Capacidad para organizar y planificar el tiempo. Capacidad de comunicación oral y escrita. Capacidad de trabajo en equipo, capacidad de investigación.	9-3

<p>1.4 Mejora de las habilidades directivas esenciales.</p>	<p>actividades desarrolladas durante las clases.</p> <p>2. Elaborar un diagrama del proceso de mejora de las habilidades directivas.</p> <p>3.- Analizar el video Habilidades de Comunicación de Christian Ricco en el link https://www.youtube.com/watch?v=yVCvvBvYKxQ posteriormente elaborar un discurso didáctico, sobre un tema del interés del alumno donde muestre las habilidades de comunicación aprendidas en el video, para presentar ante la clase, la redacción escrita lo subirá junto con una foto a la plataforma de classroom.</p>	<p>De igual manera realiza la presentación de la signatura a través de proyección de diapositivas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caracterización de la asignatura • Capacidades que requiere tener el Estudiante • Propósito de la materia • Objetivo general del curso. • Se da a conocer el Temario y la bibliografía <p>A efecto de conocer el grado de conocimientos del estudiante se les aplica un examen diagnóstico.</p> <p>Se inicia a la primera unidad informando la manera en que se evaluara esta primera etapa.</p> <p>El docente informa que se considerará la Participación individual y por equipó del Estudiante en clases y en los trabajos entregados.</p> <p>El docente mediante la técnica de exposición dará a conocer a través de proyección de diapositivas a través de classroom los siguientes temas de la unidad 1 denominada: lntroducción a las Habilidades Directivas.</p> <p>1.1 Definir que son las habilidades directivas.</p> <p>1.2 Importancia de los directivos competentes.</p>		
---	---	--	--	--

		<p>1.3 Clasificación de las habilidades directivas.</p> <p>1.3.1 Habilidades personales.</p> <p>1.3.2 Habilidades interpersonales.</p> <p>1.3.3 Habilidades de grupo.</p> <p>1.3.4 Habilidades de comunicación.</p> <p>1.4 Mejora de las habilidades directivas esenciales.</p> <p>El docente realiza preguntas con relación a lo expuesto y retroalimenta si es necesario con la finalidad de detonar la Participación de los estudiantes, al final entregara a los Estudiantes el material didáctico para su estudio.</p> <p>El docente solicita a los estudiantes realicen las siguientes actividades que le permitirán alcanzar la competencia plasmada en esta unidad.</p> <p>1. Participación, Desempeño, actitud de trabajo, individual y por equipo, en actividades desarrolladas durante las clases.</p> <p>2. Elaborar un diagrama del proceso de mejora de las habilidades directivas.</p> <p>3.- Analizar el video Habilidades de Comunicación de Christian Ricco en el link</p>		
--	--	--	--	--



		<p>https://www.youtube.com/watch?v=yVCvvBvYKxQ posteriormente elaborar un discurso didáctico, sobre un tema del interés del alumno donde muestre las habilidades de comunicación aprendidas en el video, para presentar ante la clase, la redacción escrita lo subirá junto con una foto a la plataforma de classroom.</p>		
--	--	---	--	--

Indicadores de Alcance	Valor de Indicador
a) Elaborar de manera individual un diagrama del proceso de mejora de las habilidades directivas.	20%
b) Analizar el video Habilidades de Comunicación de Christian Ricco en el link https://www.youtube.com/watch?v=yVCvvBvYKxQ posteriormente elaborar un discurso didáctico, sobre un tema del interés del alumno donde muestre las habilidades de comunicación aprendidas en el video, para presentar ante la clase, la redacción escrita lo subirá junto con una foto a la plataforma de classroom.	40%
c) Participación, Desempeño, actitud de trabajo, individual y por equipo, en actividades desarrolladas durante las clases.	40%

Niveles de desempeño (4.10):

Desempeño	Nivel de desempeño	Indicadores de Alcance	Valoración numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	Cumple al menos 5 de los siguientes indicadores 1. Se adapta a situaciones y contextos complejos: Puede trabajar en equipo, refleja sus conocimientos en la interpretación de la realidad. 2. Hace aportaciones a las actividades académicas desarrolladas: Pregunta integrando conocimientos de otras asignaturas o de casos anteriores de la misma asignatura. Presenta otros puntos de vista que complementen al presentado en la clase, presenta fuentes de información adicionales (internet y documental etc.) y usa más bibliografía.	95-100



		<p>3. Propone y/o explica soluciones o procedimientos no visto en clase (creatividad): Ante problemas o caso de estudio propone perspectivas diferentes, para abordarlos y sustentarlos correctamente. Aplica procedimientos aprendidos en otra asignatura o contexto para el problema que se está resolviendo.</p> <p>4. Introduce recursos y experiencias que promueven un pensamiento crítico: Ante los temas de la asignatura introduce cuestionamientos de tipo ético, ecológico, histórico, político, económico, etc. que deben tomarse en cuenta para comprender mejor o a futuro dicho tema. Se apoya en foros, autores, bibliografía, documentales, etc. para sustentar su punto de vista.</p> <p>5. Incorpora conocimientos y actividades interdisciplinarios en su aprendizaje: En el desarrollo de los temas de la asignatura incorpora conocimientos y actividades desarrolladas en otras asignaturas para lograr la competencia.</p> <p>6. Realiza su trabajo de manera autónoma y autorregulada. Es capaz de organizar su tiempo y trabajar sin necesidad de una supervisión estrecha y/o coercitiva. Realiza actividades de investigación para participar de forma activa durante el curso.</p>	
	Notable	Cumple 4 de los indicadores definidos en desempeño excelente	85-94
	Bueno	Cumple 3 de los indicadores definidos en desempeño excelente	75-84
	Suficiente	Cumple 2 de los indicadores definidos en desempeño excelente	70-74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	No se cumple con el 100% de evidencias conceptuales, procedimentales y actitudinales de los indicadores definidos en desempeño excelente.	N. A.

Matriz de Evaluación

Evidencia de Aprendizaje	%	Indicador de Alcance					Evaluación formativa de la competencia
		A	B	C	D	N	
Diagrama (Lista de cotejo)	20	19.000-20.000	17.000-18.800	15.000-16.800	14.000-14.800	N. A.	Analiza la información realizando la elaboración de un diagrama del proceso de mejora de las habilidades directivas. No tiene faltas de ortografía,
Discurso Didáctico (Guía de Observación)	40	38.000-40.000	34.000-37.350	30.000-33.750	28.000-29.750	N.A	Analizar el video Habilidades de Comunicación de Christian Ricco en el link https://www.youtube.com/watch?v=yVCvvBvYKxQ posteriormente elaborar un Discurso Didactico de un tema donde muestre las habilidades de comunicación aprendidas, para presentar ante la clase, el monologo escrito lo subirá junto con una foto a la plataforma de classroom.
Participación (Guía de Observación))	40	38.000-40.000	34.000-37.350	30.000-33.750	28.000-29.750	N.A	Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase
Total	100	95-100	85-94	75-84	70-74	0-69	

4. Análisis por competencias específicas:

Competencia No. 1 Descripción Elabora un diagnóstico con el fin de proponer programas de motivación laboral.

Temas y subtemas para desarrollar la competencia específica	Actividades de aprendizaje	Actividades de enseñanza	Desarrollo de competencias genéricas	Horas teórico-práctica
2 Unidad Motivación 2.1 Conceptos básicos de motivación. 2.2 Aplicación de las teorías motivacionales en el ámbito laboral.	El docente instruye a los Estudiantes realizar por equipo y de manera individual las siguientes actividades, las cuales serán presentadas en	Se inicia a la segunda unidad informando la manera en que se evaluara esta segunda etapa.	Capacidad de abstracción, análisis y síntesis. Capacidad de comunicación oral y escrita.	15-5

<p>2.3 Relación entre motivación y desempeño. 2.4 Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación. 2.5 Programa de motivación para los trabajadores.</p>	<p>clase y la evidencia serán compartidas en classroom.</p> <p>Investigar y Analizar por equipo las teorías motivacionales elaborando un esquema que les permita identificar cómo se aplican en el ámbito laboral para presentar en clases. Con respecto al tema Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación analizara el video: Porqué es importante la motivación y realizara un Quizz. https://www.youtube.com/watch?v=nsC96oKdmnM.</p> <p>Realiza un Diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación para determinar la problemática existente y poder proponer una solución. Lo presenta mediante una Exposición</p> <p>Analiza el video: Cómo motivar a los profesionales de tu empresa en 10 minutos de Alfonso Alcantara en el link: https://www.youtube.com/watch?v=OF_rEVrQHvI&t=20s con la finalidad de tener conocimiento que le ayude a crear un Programa de motivación como resultado del</p>	<p>El docente mediante la técnica de exposición dará a conocer a través de proyección de diapositivas de la 2 Unidad denominada: Motivación.</p> <p>2.1 Conceptos básicos de motivación. 2.2 Aplicación de las teorías motivacionales en el ámbito laboral. 2.3 Relación entre motivación y desempeño. 2.4 Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación. 2.5 Programa de motivación para los trabajadores.</p> <p>El docente realiza preguntas con relación a lo expuesto y retroalimenta si es necesario con la finalidad de detonar la Participación de los estudiantes, al final entregara a los Estudiantes el material didáctico para su estudio.</p> <p>El docente solicita realicen las siguientes actividades con la finalidad de lograr las competencias de la unidad:</p> <p>Investigar y Analizar por equipo las teorías motivacionales elaborando un esquema que les permita identificar cómo se</p>	<p>Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas. Capacidad para tomar decisiones.</p>
---	--	--	--

	<p>diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación</p>	<p>aplican en el ámbito laboral para presentar en clases.</p> <p>Con respecto al tema Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación analizara el video: Porqué es importante la motivación y realizara un Quizz. https://www.youtube.com/watch?v=nsC96oKdmnM.</p> <p>Realiza un Diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación para determinar la problemática existente y poder proponer una solución. Lo presenta mediante una Exposición</p> <p>Analiza el video: Cómo motivar a los profesionales de tu empresa en 10 minutos de Alfonso Alcantara en el link: https://www.youtube.com/watch?v=OF_rEVrQHvI&t=20s con la finalidad de tener conocimiento que le ayude a crear un Programa de motivación como resultado del diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación</p>		
--	---	--	--	--



Indicadores de Alcance	Valor de Indicador
a) Investigar y Analizar por equipo las teorías motivacionales elaborando un esquema que les permita identificar cómo se aplican en el ámbito laboral para presentar en clases.	20%
b) Con respecto al tema Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación analizara el video: Porqué es importante la motivación y realizara un Quizz. https://www.youtube.com/watch?v=nsC96oKdmnM .	30%
c) Realiza un Diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación para determinar la problemática existente y poder proponer una solución que presenta en una exposición.	20%
d) Analiza el video: Cómo motivar a los profesionales de tu empresa en 10 minutos de Alfonso Alcantara en el link: https://www.youtube.com/watch?v=OF_rEVrQHvI&t=20s con la finalidad de tener conocimiento que le ayude a crear un Programa de motivación como resultado del diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación	30%

Niveles de desempeño:

Desempeño	Nivel de desempeño	Indicadores de Alcance	Valoración numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	Cumple al menos 5 de los siguientes indicadores 7. Se adapta a situaciones y contextos complejos: Puede trabajar en equipo, refleja sus conocimientos en la interpretación de la realidad. 8. Hace aportaciones a las actividades académicas desarrolladas: Pregunta integrando conocimientos de otras asignaturas o de casos anteriores de la misma asignatura. Presenta otros puntos de vista que complementen al presentado en la clase, presenta fuentes de información adicionales	95-100

		<p>(internet y documental etc.) y usa más bibliografía.</p> <p>9. Propone y/o explica soluciones o procedimientos no visto en clase (creatividad): Ante problemas o caso de estudio propone perspectivas diferentes, para abordarlos y sustentarlos correctamente. Aplica procedimientos aprendidos en otra asignatura o contexto para el problema que se está resolviendo.</p> <p>10. Introduce recursos y experiencias que promueven un pensamiento crítico: Ante los temas de la asignatura introduce cuestionamientos de tipo ético, ecológico, histórico, político, económico, etc. que deben tomarse en cuenta para comprender mejor o a futuro dicho tema. Se apoya en foros, autores, bibliografía, documentales, etc. para sustentar su punto de vista.</p> <p>11. Incorpora conocimientos y actividades interdisciplinarios en su aprendizaje: En el desarrollo de los temas de la asignatura incorpora conocimientos y actividades desarrolladas en otras asignaturas para lograr la competencia.</p> <p>12. Realiza su trabajo de manera autónoma y autorregulada. Es capaz de organizar su tiempo y trabajar sin necesidad de una supervisión estrecha y/o coercitiva. Realiza actividades de investigación para participar de forma activa durante el curso.</p>	
	Notable	Cumple 4 de los indicadores definidos en desempeño excelente	85-94
	Bueno	Cumple 3 de los indicadores definidos en desempeño excelente	75-84
	Suficiente	Cumple 2 de los indicadores definidos en desempeño excelente	70-74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	No se cumple con el 100% de evidencias conceptuales, procedimentales y actitudinales	N. A.

		de los indicadores definidos en desempeño excelente.	
--	--	--	--

Matriz de Evaluación:

Evidencia de Aprendizaje	%	Indicador de Alcance					Evaluación formativa de la competencia
		A	B	C	D	N	
Esquema (lista de cotejo)	20	19.000-20.000	17.000-18.800	15.000-16.800	14.000-14.800	N. A.	Hace uso de su Capacidad de abstracción, análisis y síntesis así como de comunicación oral y escrita para Analizar por equipo la investigación realizada y con la información elabora de un Esquema donde se plasmen las teorías motivacionales elaborando un esquema que les permita identificar cómo se aplican en el ámbito laboral
Quizz (lista de cotejo)	30	19.000-20.000	17.000-18.800	15.000-16.800	14.000-14.800	N. A.	Capacidad de abstracción, análisis y síntesis para analizar el video: Porqué es importante la motivación y realizara un Quizz. Capacidad de comunicación oral y escrita. Con respecto al tema Diagnóstico de problemas de desempeño laboral relacionados con la motivación.
Exposición (Guía de Observación)	20	19.000-20.000	17.000-18.800	15.000-16.800	14.000-14.800	N. A.	Demuestra Capacidad de comunicación oral y escrita al realizar un Diagnóstico de problemas de desempeño relacionados con la motivación para determinar la problemática existente y poder proponer una solución, el cual presenta en una exposición.
Programa(Lista de cotejo)	30	19.000-20.000	17.000-18.800	15.000-16.800	14.000-14.800	N. A.	Demuestra Capacidad de comunicación oral y escrita y trabajo de equipo al realizar un programa de motivación.
Total	100						

5. Análisis por competencias específicas:

Competencia No.	1	Descripción	Emprende acciones en cada uno de sus aspectos para asumir el control de su superación personal.
-----------------	---	-------------	---

Temas y subtemas para desarrollar la competencia específica	Actividades de aprendizaje	Actividades de enseñanza	Desarrollo de competencias genéricas	Horas teórico-práctica
<p>3 Unidad Administración del Tiempo</p> <p>3.1 Enfoques de la administración del tiempo.</p> <p>3.2 Estrategias para administrar el tiempo.</p> <p>3.3 Efectividad en el manejo del tiempo.</p> <p>3.4 Matriz para el manejo del tiempo.</p>	<p>Se informa al alumno que se considerara la participación del alumno en clases y en los trabajos entregados.</p> <p>El docente instruye a los Estudiantes realizar por equipo y de manera individual las siguientes actividades, las cuales serán presentadas en clase y la evidencia será compartida en classroom.</p> <p>1. Analizar la película el Precio del mañana y elaborar un reporte</p> <p>2. Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición a través de un video por equipo sobre un tema correspondiente a la unidad</p> <p>3. Participación, Desempeño, actitud de</p>	<p>Se inicia a la tercera unidad informando la manera en que se evaluara esta tercera etapa.</p> <p>Se informa al alumno que se considerara la participación del alumno en clases y en los trabajos entregados</p> <p>El docente solicita realicen las siguientes actividades con la finalidad de lograr las competencias de la unidad:</p> <p>1. Analizar la película el Precio del mañana y elaborar un reporte</p> <p>2. Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición a través de un</p>	<p>Capacidad de abstracción, análisis y síntesis.</p> <p>Capacidad para organizar y planificar el tiempo.</p> <p>Capacidad de comunicación oral y escrita.</p> <p>Capacidad para tomar decisiones.</p> <p>Capacidad de trabajo en equipo.</p> <p>Capacidad de investigación</p>	9-3



	<p>trabajo, individual y por equipo, en actividades desarrolladas durante las clases.</p>	<p>video por equipo sobre un tema correspondiente a la unidad</p> <p>3. Participación, Desempeño, actitud de trabajo, individual y por equipo, en actividades desarrolladas durante las clases.</p>		
--	---	--	--	--

Indicadores de Alcance	Valor de Indicador
a) Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición a través de un video por equipo sobre un tema correspondiente a la unidad.	30%
b) Analizar de manera individual la película el Precio del mañana y elaborar un reporte con lenguaje inclusivo, no sexista, considerando la perspectiva del protagonista hombre, las alumnas perspectiva de la protagonista mujer los alumnos.	30%
c) Participación, Desempeño, actitud de trabajo, individual y por equipo, en actividades desarrolladas durante las clases.	40%

Niveles de desempeño:

Desempeño	Nivel de desempeño	Indicadores de Alcance	Valoración numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	<p>Cumple al menos 5 de los siguientes indicadores</p> <p>13. Se adapta a situaciones y contextos complejos: Puede trabajar en equipo, refleja sus conocimientos en la interpretación de la realidad.</p> <p>14. Hace aportaciones a las actividades académicas desarrolladas: Pregunta integrando conocimientos de otras asignaturas o de casos anteriores de la misma asignatura. Presenta otros puntos de vista que complementen al presentado en la clase, presenta fuentes de información adicionales (internet y documental etc.) y usa más bibliografía.</p> <p>15. Propone y/o explica soluciones o procedimientos no visto en clase (creatividad): Ante problemas o caso de estudio propone perspectivas diferentes, para abordarlos y sustentarlos correctamente. Aplica procedimientos aprendidos en otra asignatura o contexto para el problema que se está resolviendo.</p>	95-100

		<p>16. Introduce recursos y experiencias que promueven un pensamiento crítico: Ante los temas de la asignatura introduce cuestionamientos de tipo ético, ecológico, histórico, político, económico, etc. que deben tomarse en cuenta para comprender mejor o a futuro dicho tema. Se apoya en foros, autores, bibliografía, documentales, etc. para sustentar su punto de vista.</p> <p>17. Incorpora conocimientos y actividades interdisciplinarios en su aprendizaje: En el desarrollo de los temas de la asignatura incorpora conocimientos y actividades desarrolladas en otras asignaturas para lograr la competencia.</p> <p>18. Realiza su trabajo de manera autónoma y autorregulada. Es capaz de organizar su tiempo y trabajar sin necesidad de una supervisión estrecha y/o coercitiva. Realiza actividades de investigación para participar de forma activa durante el curso.</p>	
	Notable	Cumple 4 de los indicadores definidos en desempeño excelente	85-94
	Bueno	Cumple 3 de los indicadores definidos en desempeño excelente	75-84
	Suficiente	Cumple 2 de los indicadores definidos en desempeño excelente	70-74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	No se cumple con el 100% de evidencias conceptuales, procedimentales y actitudinales de los indicadores definidos en desempeño excelente.	N. A.

Matriz de Evaluación:

Evidencia de Aprendizaje	%	Indicador de Alcance					Evaluación formativa de la competencia
		A	B	C	D	N	

Exposición (Guía de Observación)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Desarrollar exposiciones en equipos de trabajo en referencia a los temas que comprende la unidad, utilizando las TIC'S.
Reporte (lista de cotejo)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Hace uso de su Capacidad de abstracción, análisis y síntesis así como de la comunicación escrita para realizar un reporte de la película El precio del Mañana.
Participación (Guía de Observación))	40	38.000-40.000	34.000-37.350	30.000-33.750	28.000-29.750	N.A	Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase
Total	100						

6. Análisis por competencias específicas:

Competencia No.	1	Descripción	Realiza prácticas para el manejo de estrés con el fin de mantener un clima organizacional óptimo.
-----------------	---	-------------	---

Temas y subtemas para desarrollar la competencia específica	Actividades de aprendizaje	Actividades de enseñanza	Desarrollo de competencias genéricas	Horas teórico-práctica
4 Unidad Manejo del Estrés 4.1 Concepto de estrés. 4.2 Elementos principales del estrés. 4.3 Consecuencias del estrés. 4.4 Acciones para el manejo del estrés. 4.4.2 Organizacionales	Se informa que se considerara la participación del alumno en clases y en los trabajos entregados El docente instruye a los Estudiantes realizar por equipo y de manera individual las siguientes	Se inicia a la cuarta unidad informando la manera en que se evaluara esta etapa. El docente mediante la técnica de exposición vía videoconferencia dará a conocer a través de	Capacidad de abstracción, análisis y síntesis, Capacidad de comunicación oral y escrita. Capacidad de trabajo en equipo Capacidad de investigación.	9-3

	<p>actividades, las cuales serán presentadas en clase y la evidencia serán compartida en classroom.</p> <p>Participación. Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase</p> <p>Aplicar por equipo una encuesta en su entorno sobre las causas más frecuentes de estrés que presentan las personas para presentar en una exposición. Esta encuesta debe ser aplicada 50% a mujeres y 50% a hombres para conocer como el estrés afecta al género, elabora un reporte.</p> <p>Elaborar por equipo un informe que contenga una propuesta para el manejo del estrés con respecto al resultado de la encuesta aplicada, el cual debe llevar lenguaje inclusivo y no sexista.</p>	<p>proyección de diapositivas de los temas de la unidad.</p> <p>Al final de la exposición el docente entregara a los alumnos el material didáctico para su estudio.</p> <p>El alumnos realizarán de manera individual y/o por equipo las siguientes actividades:</p> <p>Participación. Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase</p> <p>Aplicar por equipo una encuesta en su entorno sobre las causas más frecuentes de estrés que presentan las personas para presentar en una exposición. Esta encuesta debe ser aplicada 50% a mujeres y 50% a hombres para conocer como el estrés afecta al género, elabora un reporte.</p> <p>Elaborar por equipo un informe que contenga una</p>		
--	---	--	--	--



		propuesta para el manejo del estrés con respecto al resultado de la encuesta aplicada, el cual debe llevar lenguaje inclusivo y no sexista.		
--	--	---	--	--

Indicadores de Alcance	Valor de Indicador
a) Aplicar por equipo una encuesta en su entorno sobre las causas más frecuentes de estrés que presentan las personas para presentar en una exposición. Esta encuesta debe ser aplicada 50% a mujeres y 50% a hombres para conocer como el estrés afecta al género.	30%
b) Elaborar por equipo un informe que contenga una propuesta para el manejo del estrés con respecto al resultado de la encuesta aplicada, el cual debe llevar lenguaje inclusivo y no sexista.	30%
c) Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase	40%

Niveles de desempeño:

Desempeño	Nivel de desempeño	Indicadores de Alcance	Valoración numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	Cumple al menos 5 de los siguientes indicadores 19. Se adapta a situaciones y contextos complejos: Puede trabajar en equipo, refleja sus conocimientos en la interpretación de la realidad. 20. Hace aportaciones a las actividades académicas desarrolladas: Pregunta integrando conocimientos de otras asignaturas o de casos anteriores de la misma asignatura. Presenta otros puntos de vista que complementen al presentado en la clase, presenta fuentes de información adicionales (internet y documental etc.) y usa más bibliografía. 21. Propone y/o explica soluciones o procedimientos no visto en clase (creatividad): Ante problemas o caso de estudio propone perspectivas diferentes, para	95-100

		<p>abordarlos y sustentarlos correctamente. Aplica procedimientos aprendidos en otra asignatura o contexto para el problema que se está resolviendo.</p> <p>22. Introduce recursos y experiencias que promueven un pensamiento crítico: Ante los temas de la asignatura introduce cuestionamientos de tipo ético, ecológico, histórico, político, económico, etc. que deben tomarse en cuenta para comprender mejor o a futuro dicho tema. Se apoya en foros, autores, bibliografía, documentales, etc. para sustentar su punto de vista.</p> <p>23. Incorpora conocimientos y actividades interdisciplinarios en su aprendizaje: En el desarrollo de los temas de la asignatura incorpora conocimientos y actividades desarrolladas en otras asignaturas para lograr la competencia.</p> <p>24. Realiza su trabajo de manera autónoma y autorregulada. Es capaz de organizar su tiempo y trabajar sin necesidad de una supervisión estrecha y/o coercitiva. Realiza actividades de investigación para participar de forma activa durante el curso.</p>	
	Notable	Cumple 4 de los indicadores definidos en desempeño excelente	85-94
	Bueno	Cumple 3 de los indicadores definidos en desempeño excelente	75-84
	Suficiente	Cumple 2 de los indicadores definidos en desempeño excelente	70-74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	No se cumple con el 100% de evidencias conceptuales, procedimentales y actitudinales de los indicadores definidos en desempeño excelente.	N. A.

Matriz de Evaluación (4.11):

Evidencia de Aprendizaje	%	Indicador de Alcance					Evaluación formativa de la competencia
		A	B	C	D	N	
Exposición (guía de Observación)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Aplicar por equipo una encuesta en su entorno sobre las causas más frecuentes de estrés que presentan las personas para presentar en una exposición. Esta encuesta debe ser aplicada 50% a mujeres y 50% a hombres para conocer como el estrés afecta al género.
Informe (lista de cotejo)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Elaborar por equipo un informe que contenga una propuesta para el manejo del estrés con respecto al resultado de la encuesta aplicada, el cual debe llevar lenguaje inclusivo y no sexista.
Participación (Guía de Observación)	40	38.000-40.000	34.000-37.350	30.000-33.750	28.000-29.750	N.A	Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase.
Total	100						

7. Análisis por competencias específicas:

Competencia No.	1	Descripción	Aplica la habilidad para la solución analítica y creativa de problemas en las situaciones cotidianas y profesionales para la toma de decisiones eficiente.
-----------------	---	-------------	--

Temas y subtemas para desarrollar la competencia específica	Actividades de aprendizaje	Actividades de enseñanza	Desarrollo de competencias genéricas	Horas teórico-práctica
5 Unidad Solución Analítica y Creativa de problemas.	El alumnos realizarán de manera individual y/o por equipo las siguientes actividades:	El docente mediante la técnica de exposición vía videoconferencia dará a conocer a través de proyección de	Capacidad de abstracción, análisis y síntesis, capacidad de aplicar los conocimientos en la	6-2

<p>5.1 Conceptos básicos para la solución de problemas. 5.2 Técnicas para la solución de problemas. 5.2.1 Técnicas analíticas.</p>	<p>Se informa que se considerara la participación del alumno en clases y en los trabajos entregados, en la Plataforma Educativa Classroom.</p> <p>Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición por equipo sobre los temas correspondiente a la unidad.</p> <p>Participación. Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase.</p> <p>Realizar un Quizz sobre el tema Técnicas para la solución de problemas, considerando el video: 20 Técnicas creadoras para la solución de problemas. https://www.youtube.com/watch?v=9feWbvAI7xs</p>	<p>diapositivas de los temas de la unidad.</p> <p>Al final de la exposición el docente entregara a los alumnos el material didáctico para su estudio.</p> <p>El alumnos realizarán de manera individual y/o por equipo las siguientes actividades:</p> <p>Se informara que se considerara la participación del alumno en clases y en los trabajos entregados, en la Plataforma Educativa Classroom.</p> <p>Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición por equipo sobre los temas correspondiente a la unidad.</p> <p>Participación. Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase.</p> <p>Realizar un Quizz sobre el tema Técnicas para la solución de problemas, considerando el video: 20 Técnicas creadoras para la solución de problemas. https://www.youtube.com/watch?v=9feWbvAI7xs</p>	<p>práctica, capacidad para organizar y planificar el tiempo, capacidad de comunicación oral y escrita, capacidad para tomar decisiones, capacidad de trabajo en equipo, capacidad de investigación.</p>	
--	---	--	--	--



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MEXICO



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
SAN ANDRÉS TUXTLA

Indicadores de Alcance	Valor de Indicador
a) Haciendo uso de las Tic's elabora una exposición por equipo sobre los temas correspondiente a la unidad	30%
b) Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase.	40%
c) Realizar un Quizz sobre el tema Técnicas para la solución de problemas, considerando el video: 20 Técnicas creadoras para la solución de problemas. https://www.youtube.com/watch?v=9feWbvAl7xs	30%

Niveles de desempeño

Desempeño	Nivel de desempeño	Indicadores de Alcance	Valoración numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	<p>Cumple al menos 5 de los siguientes indicadores</p> <p>25. Se adapta a situaciones y contextos complejos: Puede trabajar en equipo, refleja sus conocimientos en la interpretación de la realidad.</p> <p>26. Hace aportaciones a las actividades académicas desarrolladas: Pregunta integrando conocimientos de otras asignaturas o de casos anteriores de la misma asignatura. Presenta otros puntos de vista que complementen al presentado en la clase, presenta fuentes de información adicionales (internet y documental etc.) y usa más bibliografía.</p> <p>27. Propone y/o explica soluciones o procedimientos no visto en clase (creatividad): Ante problemas o caso de estudio propone perspectivas diferentes, para abordarlos y sustentarlos correctamente. Aplica procedimientos aprendidos en otra</p>	95-100

		<p>asignatura o contexto para el problema que se está resolviendo.</p> <p>28. Introduce recursos y experiencias que promueven un pensamiento crítico: Ante los temas de la asignatura introduce cuestionamientos de tipo ético, ecológico, histórico, político, económico, etc. que deben tomarse en cuenta para comprender mejor o a futuro dicho tema. Se apoya en foros, autores, bibliografía, documentales, etc. para sustentar su punto de vista.</p> <p>29.</p> <p>30. Incorpora conocimientos y actividades interdisciplinarios en su aprendizaje: En el desarrollo de los temas de la asignatura incorpora conocimientos y actividades desarrolladas en otras asignaturas para lograr la competencia.</p> <p>31. Realiza su trabajo de manera autónoma y autorregulada. Es capaz de organizar su tiempo y trabajar sin necesidad de una supervisión estrecha y/o coercitiva. Realiza actividades de investigación para participar de forma activa durante el curso.</p>	
	Notable	Cumple 4 de los indicadores definidos en desempeño excelente	85-94
	Bueno	Cumple 3 de los indicadores definidos en desempeño excelente	75-84
	Suficiente	Cumple 2 de los indicadores definidos en desempeño excelente	70-74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	No se cumple con el 100% de evidencias conceptuales, procedimentales y actitudinales de los indicadores definidos en desempeño excelente.	N. A.

Matriz de Evaluación (4.11):

Evidencia de Aprendizaje	%	Indicador de Alcance	Evaluación formativa de la competencia
--------------------------	---	----------------------	--

		A	B	C	D	N	
Exposición (Guía de Observación)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Demuestra la búsqueda en diversas fuentes de información, utiliza correctamente las citas bibliográficas, la información presenta una redacción satisfactoria sobre el tema que se desarrolló, el documento cuenta con los elementos mínimos que una exposición requiere
Participación (Guía de Observación)	40	38.000-40.000	34.000-37.350	30.000-33.750	28.000-29.750	N.A	Organiza su tiempo y trabaja de manera autónoma y por equipo, entregando en tiempo y forma las actividades desarrolladas en clases, participa y realiza aportaciones de los temas que se desarrollan en clase.ue se desarrollan en clases.
Quizz (lista de cotejo)	30	28.500-30.000	25.500-28.200	22.500-25.200	21.00-22.200	N. A.	Realizar un Quizz sobre el tema Técnicas para la solución de problemas, considerando el video: 20 Técnicas creadoras para la solución de problemas. https://www.youtube.com/watch?v=9feWbvAl7xs
Total	100						

Nota: este apartado número 4 de la instrumentación didáctica para la formación y desarrollo de competencias profesionales se repite, de acuerdo al número de competencias específicas de los temas de asignatura.

8. Fuentes de información y apoyos didácticos:

Fuentes de información: (5.1)

Apoyos didácticos (5.2)

<ol style="list-style-type: none"> 1. Daft, Richard. La experiencia del Liderazgo. Cengage Learning Ed. 2006 2. Dubrin Andrew J. <i>Relaciones Humanas</i>, 9ª Edición, Pearson, 2007. 3. Franklin, Benjamín, Krieger, Mario José, Comportamiento Organizacional, Pearson, 2010 4. García Sanchidrian Jesús <i>Negociando Eficazmente</i>, Fundación Confemetal Editorial. 2003 5. Ginnett Robert C. <i>Liderazgo</i> Editorial MC Graw Hill, 2007 	Cañón Computadora Bocinas Apuntador Pizarron
---	--

6. Hersey, Paul., Johnson, Dewey E., Blanchard, Kenneth H., Administración el Comportamiento Organizacional, 7a. Ed. Pearson Educación 1998

7. Huertas, José. *Desarrollo de Habilidades Directivas*. .Ed. Pearson

8. Kepner, Charles, Tregoe, Benjamín. El Nuevo Directivo Racional, Ed. Mc. Graw Hill 1984

9. Knicki, Angelo, Robert Kreitner, Robert. Comportamiento organizacional, Ed. Mc. Graw Hill

10. Koontz Harold, Weihrich Heinz, Canice Mark, *Administración, Una Perspectiva Global*, 13ª Edición, Mc Graw Hill 2008

11. Madrigal Torres Berta E. *Habilidades Directivas*, 2ª Edición, Mc Graw Hill, 2002

12. Ovejero Bernal, Anastacio *Técnicas de Negociación*, Mc Graw Hill, 2004

13. Puchol Luis *Habilidades Directivas*, Editorial Díaz de Santos 2ª Edición, 2006.

14. Robbins, Stephen P., *Comportamiento Organizacional*., 10ª edición Ed. Pearson.

15. Whetten, David A., & Cameron, Kim.S., *Desarrollo De Habilidades Directivas*, Ed. Pearson.

16. Zepeda Herrera Jesús *Psicología Organizacional*, UNAM, editorial

9. Calendarización de evaluación en semanas (6)

Semana	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
TP			EF1			EF2				EF3			EF4			EF5
TR	ED															
SD					SD1				SD2				SD3			SD4

TP: Tiempo Planeado
ED: Evaluación diagnóstica

TR: Tiempo Real
EFn: Evaluación formativa (Competencia específica n)

SD: Seguimiento departamental
ES: Evaluación sumativa

Fecha de elaboración 28 AGOSTO 2023

INDICACIONES PARA DESARROLLAR LA INSTRUMENTACIÓN DIDÁCTICA:

MCA. EDITH FONSECA GUZMAN
Nombre y firma del (de la) profesor(a)

LIC. ANA KARENINA CORDOBA FERMAN
Nombre y firma del(de la) Jefe(a) de Departamento Académico