

# PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DE LA MATERIA HABILIDADES DIRECTIVAS I

GRUPO : 407 A

UNIDAD 1

classroom.google.com/w/Nj4ODM1NjQ2MTUz/t/all

Rúbrica

Solo se puede modificar el texto tras haber empezado a calificar con una rúbrica

### CUADRO COMPARATIVO

/40

Establece los elementos y las características a comparar /40

Excelente 40 puntos	Suficiente 20 puntos	Deficiente 0 puntos
Identifica todos los estilos para la toma de decisiones.	Faltan algunos estilos para la toma de decisiones.	No menciona los estilos para la toma de decisiones.

classroom.google.com/g/tg/Nj4ODM1NjQ2MTUz/Nj4ODM1NjQ2MTkx#u=NTQ4ODQ2NDh0DA1&t=f

### CUADRO COMPARATIVO

ROBERTO ZAPO SANTIAGO 40/40

Devolver

CUADRO COMPARATIV ... E DECISIONES .pdf

Abrir con

TIPO DE ESTILO PARA TOMAR DECISIONES / ASPECTOS A COMPARAR	¿QUÉ QUE CONSISTE?	¿CÓMO SE REALIZA?	VENTAJAS	DEBILIDADES
<b>Estilo Directivo</b>	El decisor directivo emplea un pensamiento rápido y decisivo para llegar a la solución, se basa en un estilo racional y autoritario que hace que se utilice el propio conocimiento, experiencia y juicio para elegir la mejor alternativa que solución una tarea en específica a corto plazo. Un decisor directivo tiene poca tolerancia a las ideas poco claras o ambiguas.	<ul style="list-style-type: none"><li>Al tener que tomar una decisión rápida.</li><li>Las opciones son limitadas.</li><li>Existe experiencia y conocimiento en el caso.</li><li>Al haber resultados predecibles de causa y efecto.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Es rápido, ya que no se suelen buscar datos adicionales ni considerar aportes externos.</li><li>No es cansado tomar decisiones.</li><li>Mantiene el impulso en lugar de hundir a la empresa en discusiones interminables.</li><li>No aparecen conflictos ya que las decisiones tomadas no requieren de retroalimentación.</li><li>La responsabilidad por la decisión final es clara.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>La ausencia de consulta con más miembros puede alejar a las partes interesadas.</li><li>Las soluciones pueden ser poco realistas.</li><li>Ocupa un pensamiento autosuficiente, lo que significa que el decisor no permite que se le brinden consejos o ayuda, propiciando a que se desarrolle un sesgo de información.</li><li>Los resultados tienden a ser convencionales.</li><li>Ante la falta de aportes externos la información para tomar las decisiones puede estar incompleta.</li><li>El tomador de decisiones corre el riesgo de simplificar en exceso situaciones complejas.</li><li>Muy rara vez se cuenta con toda la información pertinente para tomar una decisión eficaz.</li></ul>
<b>Estilo Analítico</b>	Los analíticos prefieren recopilar grandes volúmenes de datos a través de la observación directa, de hechos y datos a fin de analizar y examinar de forma muy minuciosa la mejor alternativa.	<ul style="list-style-type: none"><li>Hay que examinar múltiples opciones en detalle antes de decidir.</li><li>Hay muchos datos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Está orientado a los detalles, por lo que lo que se notan cosas que otros podría no.</li><li>El alto volumen de información puede ser abrumador.</li><li>Las decisiones tomadas con poca información pueden ser</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Requiere de mucho tiempo y energía.</li><li>Resulta ser estresante manejar tanta información para quien toma las decisiones</li><li>Se basa en la existencia de datos relevantes recopilados en situaciones similares.</li><li>Es un enfoque de aversión al riesgo.</li></ul>

Página 1 de 2

Archivos

Entregada el 28 feb a las 23:58

Ver historial

CUADRO COMPAR...

Calificación

40/40

Rúbrica

40/40

Establece l...

40/40

docs.google.com/forms/d/1G7Fj1w4rrrV01QcUb9o285SroH5fW2WsklPtWVK-DdA/edit

Blank Quiz

Preguntas Respuestas 34 Configuración Puntos totales: 60

El estado de animo influye en la toma de decisiones

- Si
- No

Teoría que explica el comportamiento humano en las organizaciones

- Teoría del comportamiento
- Teoría de las decisiones
- Teoría situacional

Modelo que se caracteriza por centrar el poder en una sola persona, denomina líder.

docs.google.com/forms/d/1G7Fj1w4rrrV01QcUb9o285SroH5fW2WsklPtWVK-DdA/edit

Blank Quiz

Preguntas Respuestas 34 Configuración Puntos totales: 60

Modelo que se caracteriza por centrar el poder en una sola persona, denomina líder.

- Modelo oriental
- Modelo occidental
- Modelo intuitivo

Proceso mediante el cual se realiza una elección entre diferentes opciones para dar una solución a un problema

- Elección
- Opción
- Toma de decisiones

Son decisiones repetitivas y rutinarias, se toman de acuerdo con lo establecido en reglamentos, políticas y procedimientos

- Decisiones programadas
- Decisiones no programadas
- Decisiones operativas

Estilo que se caracteriza por una baja tolerancia a la ambigüedad y un modo de pensar totalmente racional

- Estilo intuitivo
- Estilo directivo
- Estilo analítico

Se caracteriza por una mayor tolerancia a la ambigüedad. Estas personas precisan de más información antes de tomar una decisión, considerando y analizando más alternativas.

- Estilo analítico
- Modelo occidental
- Modelo oriental

Son decisiones que se toman ante problemas o situaciones que se presentan con poca frecuencia.

- Estilo directivo
- Decisiones no programadas
- Modelo oriental

docs.google.com/forms/d/1G7Fj1w4rrrV01QcUb9o2855roHSfW2WsklPtWVK-DdA/edit

Blank Quiz

Preguntas Respuestas **34** Configuración Puntos totales: 60

Las experiencias hacen diferentes a las personas, dichas experiencias se aprovechan en este modelo

- Estilo conceptual
- Estilo intuitivo
- Estilo directivo

Este estilo representa a aquellas personas cuyo modo de pensar es de manera intuitiva pero cuyo grado de tolerancia a la ambigüedad es bajo

- Modelo directivo
- Modelo conceptual
- Modelo conductual

docs.google.com/forms/d/1G7Fj1w4rrrV01QcUb9o2855roHSfW2WsklPtWVK-DdA/edit

Blank Quiz

Preguntas Respuestas **34** Configuración Puntos totales: 60

- Modelo conceptual
- Modelo conductual

Modelo que se caracteriza porque el poder y la responsabilidad se encuentran distribuidos entre todos los involucrados en la búsqueda de una solución

- Modelo conceptual
- Modelo conductual
- Modelo oriental

docs.google.com/forms/d/1G7Fj1w4rrrV01QcUb9o2855roHSfW2WsklPtWVK-DdA/edit#responses

Blank Quiz

Preguntas Respuestas **34** Configuración Puntos totales: 60

Correo electrónico	Puntuación / 60	PUBLICACION de la puntuación
221u0444@alumno.itssat.edu.mx	49	29 feb 13:08
221u0478@alumno.itssat.edu.mx	34	29 feb 13:08
221u0411@alumno.itssat.edu.mx	45	29 feb 14:22
221u0410@alumno.itssat.edu.mx	54	29 feb 14:25
221u0445@alumno.itssat.edu.mx	55	29 feb 14:26
221u0481@alumno.itssat.edu.mx	55	29 feb 14:32
221u0475@alumno.itssat.edu.mx	44	29 feb 14:37