

PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DE LA MATERIA ADMINISTRACION ESTRATEGICA DEL CAPITAL HUMANO

GRUPO : 807 A

UNIDAD 3

classroom.google.com/w/Nji4ODM3NTY0MTA5/t/all

Investigación

/50

Portada

/5

La investigación debe de tener una portada con los elementos solicitados

Excelente 5 puntos	Deficiente 0 puntos
La portada contiene: nombre de la institución educativa, nombre de la materia, tema de investigación, nombre del alumno, carrera, semestre, grupo	No presenta portada

Introducción

/5

Da una idea al lector del tema que se aborda en la investigación

Excelente 5 puntos	Básico 2 puntos	Insuficiente 0 puntos
La introducción es clara y precisa y consta de una cuartilla	Tiene una breve introducción de la investigación pero no es clara ni precisa.	No incluye introducción

classroom.google.com/w/Nji4ODM3NTY0MTA5/t/all

Contenido

/28

Describe el contenido de la investigación

Excelente 28 puntos	Básico 14 puntos	Insuficiente 0 puntos
Realiza una investigación de un programa de motivación de personal	Hace mención de manera parcial de un programa de motivación de personal	La información presentada no es suficiente, ni clara, ni precisa

Ortografía y puntuación

/5

La investigación es presentada sin errores ortográficos y gramaticales

Excelente 5 puntos	Satisfactorio 3 puntos	Insuficiente 0 puntos
No hay errores ortográficos ni gramaticales	Presenta tres errores ortográficos o gramaticales	Presenta mas de cuatro faltas de ortografía y/o errores gramaticales

classroom.google.com/w/Nj4ODM3NTY0MTA5/t/all

Conclusión /5

Debe describir una conclusión derivada del tema investigado

Excelente 5 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes , aportando los conocimientos adquiridos en la investigación	Satisfactorio 2 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes, no aporta los conocimientos adquiridos en la investigación	Insatisfactorio 0 puntos No presenta conclusión
--	---	---

Bibliografía /2

Cita la bibliografía utilizada

Excelente 2 puntos Todas las fuentes de información están documentadas	Insuficiente 0 puntos No presenta bibliografía
--	--

classroom.google.com/g/tg/Nj4ODM3NTY0MTA5/Nj4ODM3NTY0MjM2#u=MTQzNDczMjM3Mj1&t=f

Investigación

FLOR DEL CARMEN MARTINEZ CHAGALA 50/50

Devolver

INVESTIGACIÓN U3.pdf

Abrir

INTRODUCCIÓN

Se habla de motivación, ya que ésta, puede ayudar a los trabajadores a implementar su productividad y a que desarrollen más seguridad en su trabajo.

Aplicando programas de motivación, podemos obtener resultados alentadores, entre los cuales permitiría que los empleados trabajen mejor y como consecuencia directa, la institución tendría un mayor nivel de desempeño y esto propiciaría que haya una mejora en la calidad de los servicios que se ofrecen.

Se han desarrollado muchos programas de motivación aplicados a los trabajadores, pero, indudablemente, dichos programas no siempre son utilizados y aprovechados en su totalidad, ya que surgen en determinadas culturas y situaciones que no se pueden generalizar a todas las realidades.

Los resultados de estos programas de motivación, también varían dependiendo del

Archivos
Entregada el 3 may a las 22:05
Ver historial

INVESTIGACIÓN U...

Calificación
50/50

Rúbrica 50/50
Portada 5/5

Página 2 de 7

Ensayo

/50

Portada

/5

El ensayo debe de tener una portada con los elementos solicitados

Excelente 5 puntos

La portada contiene:
nombre de la institución educativa, nombre de la materia, tema de investigación, nombre del alumno, carrera, semestre, grupo

Deficiente 0 puntos

No presenta portada

Introducción

/10

Da una idea al lector del tema que se aborda en el ensayo

Excelente 10 puntos

La introducción es clara y precisa y consta de una cuartilla

Básico 5 puntos

Tiene una breve introducción de la investigación pero no es clara y precisa

Insuficiente 0 puntos

No incluye introducción

Contenido

/15

Describe el contenido solicitado en el ensayo

Excelente 15 puntos

Analiza y profundiza en la Norma Oficial Mexicana NOM-035

Básico 7 puntos

No profundiza en el análisis de la Norma Oficial Mexicana NOM-035

Insuficiente 0 puntos

La información presentada no es suficiente, ni clara, ni precisa

Ortografía y puntuación

/5

El ensayo es presentado sin errores ortográficos y gramaticales

Excelente 5 puntos

No hay errores ortográficos ni gramaticales

Satisfactorio 3 puntos

Presenta tres errores ortográficos o gramaticales

Insuficiente 0 puntos

Presenta mas de cuatro faltas de ortografía y/o errores gramaticales

classroom.google.com/w/Nji4ODM3NTY0MTA5/t/all

Conclusión /10

Debe describir una conclusión derivada del tema abordado

Excelente 10 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes , aportando los conocimientos adquiridos en el ensayo	Satisfactorio 5 puntos Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes, no aporta los conocimientos adquiridos en el ensayo	Insatisfactorio 0 puntos No presenta conclusión
--	--	---

Bibliografía /5

Cita la bibliografía utilizada

Excelente 5 puntos Todas las fuentes de información están documentadas	Insuficiente 0 puntos No presenta bibliografía
--	--

classroom.google.com/g/tg/Nji4ODM3NTY0MTA5/Nji4ODM3NTY0MjEy#u=MTQzNDczMjM3MjI1&t=f

Ensayo

FLOR DEL CARMEN MARTINEZ CHAGALA 50/50

Devolver

ENSAYO U3.pdf

Abrir con

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

ADMINISTRACIÓN ESTRATEGICO DEL CAPITAL HUMANO ORGANIZACIONAL

UNIDAD 3

CONSERVACIÓN Y RETENCIÓN DEL CAPITAL HUMANO

ENSAYO

NORMA OFICIAL MEXICANA NOM-035

Página 01 de 5

Archivos

Entregada el 3 may a las 19:49

Ver historial

ENSAYO U3.pdf

Calificación

50/50

Rúbrica 50/50

Portada 5/5

classroom.google.com/g/tg/NjI4ODM3NTY0MTA5/NjI4ODM3NTY0MjE5#u=MTQzNDczMjM3Mj1&t=f

Ensayo

F FLOR DEL CARMEN MARTINEZ CHAGALA 50/50

Devolver

ENSAYO U3.pdf

Abrir con

INTRODUCCIÓN

La NOM-035-STPS-2018, una norma mexicana diseñada para identificar, analizar y prevenir los riesgos psicosociales en el entorno laboral y surge como respuesta al creciente problema del estrés laboral que afecta a millones de trabajadores en México y en todo el mundo.

La NOM-035 busca promover un ambiente laboral positivo y prevenir riesgos que puedan impactar la salud y bienestar de los trabajadores. Esta norma establece medidas preventivas y correctivas para asegurar un entorno de trabajo seguro en México.

Además de evitar multas, implementar la NOM 035 tiene numerosos beneficios para las empresas, tales como la oportunidad para transformar positivamente las operaciones.

El mayor beneficio que brinda es que impacta en su productividad; cumplir con la norma permite hacer un mejor uso de los recursos humanos y prácticas que no suman a la organización, que causan rotación, provocan problemas legales y muchas otras

Archivos

Entregada el 3 may a las 19:49

Ver historial

ENSAYO U3.pdf

Calificación

50/50

Rúbrica 50/50

Portada 5/5

Página 2 de 6

classroom.google.com/g/tg/NjI4ODM3NTY0MTA5/NjI4ODM3NTY0MjE5#u=MTQzNDczMjM3Mj1&t=f

Ensayo

F FLOR DEL CARMEN MARTINEZ CHAGALA 50/50

Devolver

ENSAYO U3.pdf

Abrir con

NORMA OFICIAL MEXICANA NOM-035

Las Normas Oficiales Mexicanas que emiten la Secretaría del Trabajo y Previsión Social determinan las condiciones mínimas necesarias en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a efecto de prevenir accidentes y enfermedades laborales.

La NOM 035 tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

De acuerdo con el campo de aplicación, la NOM 035 rige en todo el territorio nacional y aplica en todos los centros de trabajo. Sin embargo, las disposiciones de esta norma aplican de acuerdo con el número de trabajadores que laboran en el centro de trabajo. Derivado de lo anterior, existen tres niveles:

Archivos

Entregada el 3 may a las 19:49

Ver historial

ENSAYO U3.pdf

Calificación

50/50

Rúbrica 50/50

Portada 5/5

Página 3 de 6

