

DATOS GENERALES				
Nombre del(a) alumno(a):				
GRUPO:	405-A	CARRERA:	Licenciatura en Administración	
NOMBRE DEL CURSO: GESTION ESTRATEGICA DE CAPITAL HUMANO I 1 Unidad Planeación del Capital Humano		NOMBRE DEL DOCENTE: LAE Rodolfo Olvera Avendaño		
TEMA: 1.1 concepto y evolución del capital humano		FIRMA DEL DOCENTE:		
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
PRODUCTO: Elaborar una línea del tiempo de la evolución del capital humano		FECHA:	PERIODO ESCOLAR: FEBRERO-JUNIO 2024	
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
3%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación			
3%	b. Organización			
3%	c. Palabras clave			
3%	d. Agrupamiento			
3%	e. Memoria Visual (colores, símbolos, flechas, grupos de palabras resaltadas)			
10%	Enfoque: El resumen contiene el nombre del tema			
3%	Elaboración: Coherencia en la redacción del trabajo solicitado),			
2%	Responsabilidad: Entregó en la fecha y hora señalada.			
	CALIFICACIÓN	30%		

