



ITSSAT

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE SAN ANDRÉS TUXTLA**



TRABAJO:

ACTIVIDAD 3

ALUMNO:

**ALESSANDRA MARTINEZ GOLPE
201U0034**

MATERIA:

RELACIONES INDUSTRIALES

DOCENTE:

**ING. FLOR ILIANA CHONTAL
PELAYO**

SAN ANDRES TUXTLA 28 / MAYO / 2024

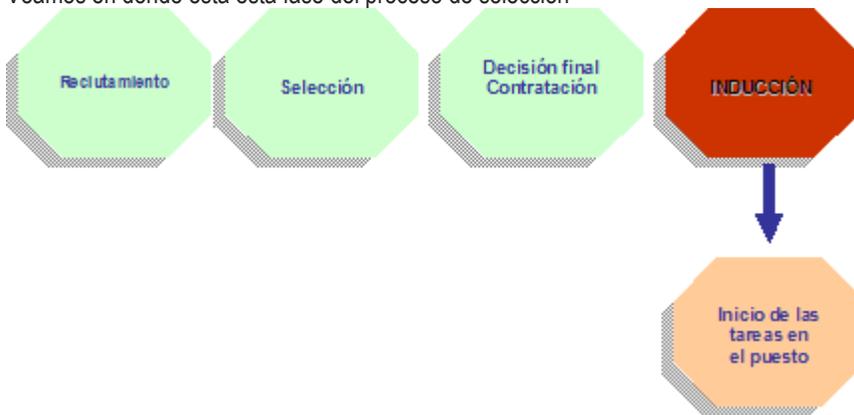
PROGRAMADA DE INDUCCION EMPLEADO

El programa de inducción de personal es el proceso de adaptación inicial de un integrante a un equipo de trabajo u organización, donde lo más importante son los conocimientos que el nuevo empleado recibe sobre la empresa, información clave para el éxito de la contratación, disminuyendo los costos que se puedan generar y la rotación de empleados.

A medida que voy capacitando a las personas que gestionan las áreas de recursos humanos voy descubriendo que algunas organizaciones dejan “de lado” u olvidan el proceso de socialización a través de la implementación de un programa de inducción u orientación del nuevo colaborador.

Una vez que se ha reclutado y seleccionado al colaborador deseado, es necesario orientarlo y capacitarlo; proporcionándole la información y los conocimientos necesarios para que tenga éxito en su nueva posición, aun cuando ya cuenten con experiencia en el puesto.

Veamos en donde está esta fase del proceso de selección



Programa de inducción de personal

Por definición la socialización laboral es un “un proceso mediante el cual el individuo alcanza a apreciar los valores, las competencias, los comportamientos esperables; los conocimientos sociales que son esenciales para asumir un determinado rol laboral, y las actitudes precisas para participar como miembro en las actividades de una organización”.

A través de este proceso el empleado comprende y acepta los valores, y normas que se postulan en una organización. Tiene que haber una coincidencia de los valores de la compañía y del individuo. La persona busca aceptación, intenta adoptar las pautas de conducta que rigen en la empresa y tratan de tener actitudes favorables hacia las políticas y niveles de relación entre jefes y su equipo de trabajo.

Hablemos de los beneficios que obtenemos al implementar un proceso de inducción, veamos algunos de ellos:

- Cuanta más información previa tengan los nuevos colaboradores en relación con la organización tanto más fácil será el proceso de socialización.
- Cuanto más se involucre a los “nuevos colaboradores” en las actividades que va a realizar en la organización, más fácil será su integración y mayor será su compromiso y rendimiento.
- Construir un sentimiento de pertenencia y permanencia en la organización.
- Reforzamos el contrato psicológico a través de que el empleado forme parte, tenga parte y tome parte tanto de la tarea como del logro de resultados.
- Reducir la rotación.
- Ahorrar tiempo a los jefes y compañeros
- Mejora en el compromiso del colaborador
- Costos más bajos de reclutamiento y capacitación.
- Se facilita el aprendizaje.
- Reducir estrés y ansiedad en los nuevos empleados.
- Reducir los costos de la puesta en marcha

- Incrementar la productividad
- Disminuir la eficiencia de trabajadores, sea dueño, empleado o funcionario
- Ayuda a desarrollar condiciones de trabajo más satisfactorias, mediante los intercambios periódicos surgidos con ocasión del adiestramiento
- Contribuir a reducir los movimientos de personal, tales como renuncias y destituciones.

LOS OBJETIVOS

Etapas de un programa de adiestramiento

Diagnóstico de Necesidades Adiestramiento

Diagnóstico de Necesidades de Adiestramiento

Implementación y ejecución

Evaluación de resultado

La capacitación es un proceso que lleva a mejorar continuamente de las actividades laborales, con el fin de implementar mejores formas de trabajo

La capacidad es un proceso que lleva a mejorar continuamente las actividades laborales, con el fin de implementar.

Principios fundamentales de la capacitación

- Transmisión de conocimientos
- Desarrollo de habilidades
- Desarrollo de habilidades

Proceso de adiestramiento

El adiestramiento es un proceso educacional a corto plazo, mediante el cual se desarrollan y mejoran las habilidades en función de objetivos definidos.

Cambios que genera un programa de adiestramiento

- Transmisión de info.
- Desarrollo de habilidades
- Desarrollo o modificación de actitudes.
- Desarrollo de conceptos