

ACTIVIDAD 2 DE LA SEGUNDA UNIDAD

RAYSA MONTSERRAT XALA GARCÍA

15/15

ACT2_U2.pdf

Abrir con Documentos de Go...

Raysa Montserrat Xala García - CUADRO COMPARATIVO

	DESPIDO	ASCENSO	TRANSFERENCIA	PROMOCIÓN	CAPACITACIÓN	LIQUIDACIÓN	REUBICACIÓN
CONCEPTO	Se refiere a la terminación de la relación laboral entre un trabajador y un trabajador.	Proceso a través del cual un empleado pasa a una posición superior de la estructura jerárquica.	Cambio de puesto de un empleado a otro puesto.	Proceso por el cual un empleado de una empresa es promovido a un puesto de mayor autoridad.	Conjunto de actividades didácticas que están destinadas a ampliar los conocimientos y habilidades de un empleado.	Acto por el que se cesa el vínculo que existe entre el trabajador y la empresa. Ha de haber un contrato previo y más.	Consiste en el cambio de ubicación de un empleado de un puesto a otro.
Características	<ul style="list-style-type: none"> Unilateral Receptivo Extingutivo 	<ul style="list-style-type: none"> Puede tener un mayor salario y más cargo. Puede ocurrir cuando un empleado sufre un ascenso. 	<ul style="list-style-type: none"> Puede ser voluntario o impuesto por el empleador. El salario puede ser el mismo o superior. 	<ul style="list-style-type: none"> Incremento salarial. Mayor responsabilidad. Compromiso. 	<ul style="list-style-type: none"> Pluriactividad. Evaluación. Formación de equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> Tres meses de salario. Pago de la parte proporcional al sueldo. Pago de vacaciones no disfrutadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Puede ser voluntario o impuesto por el empleador. Puede ser una acción traumática.
PROPOSITO	<ul style="list-style-type: none"> Puede ser de varias razones, como: <ul style="list-style-type: none"> Despido objetivo. Despido disciplinario. 	<ul style="list-style-type: none"> Que el empleado avance su carrera profesional. 	<ul style="list-style-type: none"> Cambio de puesto a un empleado, que puede ser a un puesto de mayor o menor jerarquía. 	<ul style="list-style-type: none"> Que el empleado obtenga más responsabilidad y un salario más alto. 	<ul style="list-style-type: none"> Que los empleados adquieran conocimientos y habilidades y se preparen para el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Para finalizar el vínculo laboral y pagar a los empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Mayor eficiencia. Disponer de ventajas competitivas.

Archivos

Entregada el 25 oct a las 0:42

Ver historial

ACT2_U2.pdf

Calificación

15/15

Rúbrica 15/15

Presentaci... 2/2

Ideas princ... 10/10

Responsab... 3/3

MATERIA: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE CAP. HUMANO II

DOCENTE: GUILLERMO MORALES C.

ALUMNA: RAYSA M. XALA GARCÍA.

FECHA: 24 / 10 / 24

Raysa Montserrat Xala Garcia CUADRO COMPARATIVO

CUADRO COMPARATIVO DE LOS DESPIDOS

Scribe

DESPIDO	ASCENSO	TRANSFERENCIA	PROMOCIÓN	CAPACITACIÓN	LIQUIDACIÓN	REUBICACIÓN
Se refiere a la terminación de la relación laboral entre un empleador y un trabajador.	Proceso a través del cual un empleador mueve a una persona hacia la parte superior de la estructura jerárquica.	Cambio de puesto de un empleado a otro puesto.	Proceso por el cual un empleado de una empresa es ascendido a un puesto de mayor autoridad.	Conjunto de actividades didácticas que están orientadas a ampliar los conocimientos y habilidades de un empleado.	Acto por el que se cuantifica el tributo que ha de pagar un contribuyente.	Consiste en el cambio de ubicación de un empleado.
<ul style="list-style-type: none"> • Unilateral • Receptivo • Extintivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Puede tener un mayor salario y más cargo. • Puede ocurrir cuando un empleado supera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Puede ser solicitado por el mismo empleado • Capital Humano es el responsable de coordinarla. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento salarial • Mayor responsabilidad • Compromiso. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación • Evaluación • Fomento del trabajo en equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tres meses de salario. • Pago de la parte proporcional al aguinaldo. • Pago de vacaciones no disfrutadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Puede incluir servicios. • Puede ser una acción traumática.
Puede ser diversas razones, como: <ul style="list-style-type: none"> • Despido objetivo. • Despido colectivo. 	Que el empleado avance su carrera profesional.	Cambiar de puesto a un empleado, con los mismos requisitos laborales.	Que el empleado obtenga más responsabilidad y un salario más alto.	Que los empleados adquieran conocimientos y habilidades necesarias para su área de trabajo.	Pagar formalmente el negocio, pagando las deudas a los empleados.	Mejorar la eficiencia. Aumentar la ventaja competitiva.

ACTIVIDAD 2 DE LA SEGUNDA UNIDAD



OSORIO IXTEPAN MARCOS

13/15
Sin entregar



Devolver

cuadro comparativo.pdf

Abrir con Documentos de Go...



Concepto	Definición	Objetivo	Resultados
Ascenso	Es un cambio de puesto a uno con mayor jerarquía y responsabilidad dentro de la misma área.	Recuperar el rendimiento y el potencial del empleado.	Aumento de responsabilidades, por ende, mejor salario.
Transferencia	Movimiento del empleado a otro puesto o departamento con nivel similar en la empresa.	Reasignar funciones según las necesidades organizacionales.	Cambio de funciones y entorno.
Promoción	Cambio de puesto a uno superior, generalmente con mejor salario y beneficios.	Motivar al empleado y cubrir posiciones de nivel superior.	Fomento de confianza, salario, responsabilidades y beneficios.
Despido	Terminación de la relación laboral por decisión de la empresa, ya sea con o sin causa justificada.	Motivar una finalización de una relación laboral.	Pérdida de un empleado.
Capacitación	Proceso de enseñanza para mejorar habilidades y conocimientos del empleado en su rol.	Incentivar las habilidades y conocimientos del empleado.	Aumento de desarrollo personal.
Liquidación	Terminación de la relación laboral por decisión del empleado, abriéndose con su pago correspondiente.	Termina una relación laboral.	Pérdida de un empleado.
Reubicación	Cambio de las funciones de un empleado dentro de su rol.	Mejorar el desempeño del empleado.	Mejora de entorno y ajuste logístico.

Tinklows

Página 1 de 1

Archivos
Ver historial

cuadro comparati...

Calificación

13/15

Rúbrica 13/15

Presentaci... /2

Ideas princ... 10/10

Responsab... 3/3

Concepto	Definición	Objetivo	Resultados
Ascenso	Es un cambio de puesto a uno con mayor jerarquía y responsabilidad dentro de la misma área	Reconocer el rendimiento y el potencial del empleado	Aumento de responsabilidades, por ende, mejor salario
Transferencia	Movimiento del empleado a otro puesto o departamento con nivel similar en la empresa	Reasignar funciones según las necesidades organizacionales.	Cambio de funciones y entorno
Promoción	Cambio de puesto a uno superior, generalmente con mejor salario y beneficios	Motivar al empleado y cubrir posiciones de nivel superior	Incremento de confianza, salarios, responsabilidades y beneficios
Despido	Terminación de la relación laboral por decisión de la empresa, ya sea con o sin causa justificada	Motivar una finalización de una relación laboral	Pérdida de un empleado
Capacitación	Proceso de enseñanza para mejorar habilidades y conocimientos del empleado en su rol	Incrementar las habilidades y conocimientos del empleado	Aumento de desarrollo personal
Liquidación	Terminación de la relación laboral por decisión del empleado, cobriéndose con un pago correspondiente.	Terminar una relación laboral	Pérdida de un empleado
Reubicación	Cambio de lugar o sede del empleado donde desarrolla sus funciones sin alterar su rol.	Adaptar al empleado a una ubicación adecuada	Cambio de entorno y posible ajuste logístico.