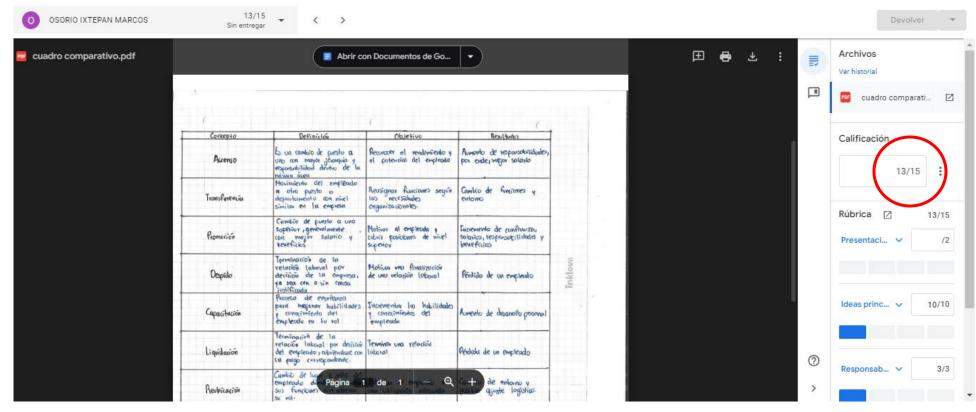


DESPIDO	ASCENSO T	RASFEREN.	PROMOCIÓN	CAPACITA-	LIQUIDACI-	CIÓN
Se refiere	Proceso a Lia (ambip de pu	Proceso por el	Conjunto de	Acto por el	
a la termi-			cual un em-	actividades	que se cuan-	de udicación
nación de la			pleado de una		Evibuto que	
		o tro	ascendido a un	que estan		pleado.
		7-9-9-1	ouesto de	a ampliar	un contribu-	
y un tranaja-			mayor auto-	los concemien		
	entructura re-		ridad.	tos y habilida	1-1-1-1-1	
	parquica.			des de un		
	7			# mp/r-adds	• Tres meses	
		2 - 1 - 1	1 - 0-00-10	· Planificación		· Puede in-
· Unilateral		Licitado con	· lorremento	- Profit it other		chur servi-
D and I in	up mayor Ja-	6/ 6/200			parte pro-	010/4
·Receptivo	cargo	emoleado	· Mayor res-	· Evaluación	porcional al	
· Extintino	19190		ponsabilidad		aguinaldo	· Purde ser
	· Ruede ocurry ·	Capital Hu-			•Pago de va	
		and exelver	· Compromiso.	· fomento de l	caciones no	traumătica.
	empleado su p	cordinaria.		trabaje lep	distrutadas.	
	The second secon	ampiar de		Quellas emple	Cenar formal	Melorar la
Puede ser di-			Que el emple-			104 1 - 1
varibs razo-		Taladala da	alla lableda	mortimicatory	gono, pagando	
nev, como 3	Cu carera oro le	numor pro-	más responsa-	hab lidades	Teputo rei	Aumentar la
· Despudo obje-	falloo al.	ositor la-	bilidad y do	uccesarias ba-	a los emple-	ventaja com-
ENO.		on a lift.	Spigno mas	Ya su orga	a dos	petitiva.
· Desordo co.			alto.	de trabajo.		



-575	
200	
9	
×	
3	

Concepto	Definición	Objetivo	Resultados	
Ascenso	És un cambro de puesto a uno con mayor jeronquia y responsabilitada devito de la misura ávea	Reconocer el rendimiento y el potencial del empleado	Aumento de responsoloridade por ende, mejor salario	
Transferencia	Movimiento del empleado a otro presto o departamento con nivel similar en la empresa	Reasignau funciones según las necesidades organizacionales.	Cambio de Funciones y entorno	
Promoción	Cumbio de puerto a uno soperior, generalmente Motivar al empleado y cubrir posiciones de nível beneficios		Encremento de confranza, salarios, responsabilidades y beneficios	
Despido	Terminación de la relación laboral por decisión de la empresa, ya sea con o sin cousa justificada	Motivar una finalización de una velación laboral	Pérdida de un empleudo	
Capacitación	Proceso de enseñanza para majorar habilidades y conocimiento del empleado en so rol	Incrementar las habilidades y conecimientos del empleado	Aumento de desarrollo persono	
Liquidación	Terminación de la velación laboral por decisión del empleado, obviendose con un pago correspondiente.	Terminar una velación laboral	Pérdidu de un empleado	
Reubicación	Cumbic de lugar o sede del empleado donde desarrolla sus funciones sin alterar su rol.	Adaptav al empleado a ona obicación adecuada	Cambio de entorno y posible ajuste logistico.	