

PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DE LA MATERIA FUNDAMENTOS DE GESTION EMPRESARIAL

UNIDAD 3

GRUPO : 107A

classroom.google.com/w/NzAzMzcyNzU0MjMz/t/all

Mapa conceptual

/40

Enfoque

/10

Excelente	10 puntos	Bueno	5 puntos	Insuficiente	0 puntos
El tema principal se presenta en el centro como el tronco de donde se desprenden las demás ramificaciones		El tema es presentado por una palabra en el centro, es difícil de identificar que es el tema principal ya que no se encuentra resaltado		El tema no se presenta en el lugar correcto, no tiene un formato muy llamativo, por lo que el trabajo resulta inadecuado	

Palabras claves

/10

Excelente	10 puntos	Bueno	5 puntos	Insuficiente	0 puntos
Se manejan conceptos importantes, destacando y diferenciando las ideas principales de las secundarias por medio de colores diferentes, subrayados, recuadros u otras formas		Solo algunas palabras claves están resaltadas para destacar su importancia		Los conceptos no tienen ninguna relación con el tema, por lo que el mapa pierde su concordancia	

classroom.google.com/w/NzAzMzcyNzU0MjMz/t/all

Organización

/8

Excelente	8 puntos	Bueno	4 puntos	Insuficiente	0 puntos
Los elementos que componen el mapa conceptual se encuentran organizados de forma jerárquica conectores que hacen fácil su comprensión		Los elementos del cuadro están un poco desorganizados, ya que no están acomodados según su relevancia		Los elementos están mal acomodados por lo que el mapa pierde sentido lógico	

Cuadros

/6

Excelente	6 puntos	Bueno	3 puntos	Insuficiente	1 punto
Los cuadros y textos son nítidos y claros, además de que manifiestan el tema central		Los cuadros son nítidos, pero no están muy relacionados con el tema		Los cuadros no tienen ninguna relación deductiva	

Cuadros			16
<p>Excelente 6 puntos</p> <p>Los cuadros son nítidos y claros , ademas de que manifiestan el tema central</p>	<p>Bueno 3 puntos</p> <p>Los cuadros son nítidos , pero no están muy relacionados con el tema</p>	<p>Insuficiente 1 punto</p> <p>Los cuadros no tienen ninguna relación deductiva</p>	
Creatividad			16
<p>Excelente 6 puntos</p> <p>Se utilizan diferentes materiales y conexiones den su elaboración, así como su aspecto lo hacen mas interesante y llamativo</p>	<p>Bueno 3 puntos</p> <p>Contiene muy pocos elementos de conexión, carece de creatividad</p>	<p>Insuficiente 0 puntos</p> <p>Los términos no tienen ninguna relación con el tema por lo que el mapa pierde su creatividad</p>	

classroom.google.com/g/tg/NzAzMzcyNzU0MjMz/NzAzMzcyNzU0NDg5#u=NzE4NDc2MmC0NjE3&t=f

Mapa conceptual

ARLETTE TATIANA RAMOS COTO 40/40

Devolver

mapa conceptual sobre ... de la planeación.pdf

Mapa conceptual

Principios de la Planeación

Los principios de la planificación son un conjunto de lineamientos que guían el proceso de preparación de una organización, y que permiten establecer un marco referencial. Algunos de los principios de la planificación son:

Principio de Precisión	Principio de Flexibilidad	Principio de la Unidad de Dirección	Principio de Consistencia	Principio de Rentabilidad	Principio de Participación
Este principio enfatiza la importancia de establecer objetivos y planes claros y específicos. La precisión en la definición de metas permite a todos los involucrados comprender exactamente qué se espera y cómo se medirá el éxito.	Implica que los planes deben ser adaptables a cambios en el entorno o circunstancias imprevistas. La flexibilidad permite realizar ajustes necesarios para responder a nuevas desafiaciones o oportunidades.	Señala que todos los esfuerzos de la organización deben estar alineados hacia un mismo objetivo. La unidad de dirección asegura que todos los departamentos y equipos trabajen en conjunto, evitando duplicación de esfuerzos.	Se refiere a que los planes deben ser coherentes y compatibles entre sí. La consistencia garantiza que las decisiones y acciones no contradigan los objetivos establecidos.	Destaca la importancia de que los planes sean económicamente viables y generen un retorno adecuado sobre la inversión. La rentabilidad asegura que los recursos se utilicen de manera eficiente y eficaz.	Implica involucrar a todas las partes interesadas en el proceso de planeación. La participación fomenta el compromiso y la aceptación de los planes, así como la integración de diversas perspectivas que pueden enriquecer el proceso.

Página 1 de 1

Archivos

Entregada el 28 oct a las 20:53

Ver historial

mapa conceptual ...

Calificación

40/40

Rúbrica

40/40

Enfoque

10/10

classroom.google.com/w/NzAzMzcyNzU0MjMz/t/all

Rúbrica

Solo se puede modificar el texto tras haber empezado a calificar con una rúbrica

Cuadro comparativo

160

Establece los elementos y las características a comparar

160

<p>Excelente 60 puntos</p> <p>Identifica todos los elementos de comparación. Las características elegidas son suficientes</p>	<p>Suficiente 30 puntos</p> <p>Faltan algunos elementos esenciales para la comparación</p>	<p>Deficiente 0 puntos</p> <p>No menciona ni los elementos ni las características a comparar</p>
--	---	---

Cuadro comparativo

ARLETTE TATIANA RAMOS COTO 60/60

Devolver

cuadro comparativo de ... os de planeación...pdf

DIFERENTES TIPOS DE PLANEACION

Tipo de planeación	Objetivo	Horizontal temporal	Enfoque	Ejemplos de actividades
Planeación Estratégica	Definir la visión, misión y objetivos a largo plazo	Largo plazo	Análisis del entorno y formulación de estrategias	Definir la misión, análisis FODA, establecer objetivos a 3-5 años
Planeación Táctica	Implementar estrategias definidas	Mediano plazo	Detallado y específico	Desarrollo de planes departamentales, asignación de recursos
Planeación Operativa	Gestionar actividades diarias	Corto plazo	Procedimientos y rutinas	Elaboración de horarios, asignación de tareas diarias
Planeación Financiera	Asegurar recursos económicos	Variable	Presupuestaria	Creación de presupuestos, proyecciones financieras

Cuadro comparativo

ARLETTE TATIANA RAMOS COTO 60/60

Devolver

cuadro comparativo de ... os de planeación...pdf

Planeación Operativa	Gestionar actividades diarias	Corto plazo	Procedimientos y rutinas	Elaboración de horarios, asignación de tareas diarias
Planeación Financiera	Asegurar recursos económicos	Variable	Presupuestaria	Creación de presupuestos, proyecciones financieras
Planeación de Proyectos	Planificar y gestionar proyectos específicos	Variable (dependiendo del proyecto)	Gestión de proyectos	Definición de cronogramas, asignación de roles y tareas
Planeación de Contingencias	Anticipar riesgos y desarrollar planes de acción	Variable	Prevención y mitigación	Creación de planes de emergencia, simulacros
Planeación de Recursos Humanos	Gestionar el personal necesario	Mediano a largo plazo	Desarrollo organizacional	Reclutamiento, capacitación, desarrollo de carrera

