



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
SAN ANDRÉS TUXTLA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA



MATERIA: Gestión Estratégica del Capital Humano I UNIDAD 1
NOMBRE DEL ALUMNO: Sigrid Sirette Organista Villaseca
GRUPO: 405 A VALOR DEL EXAMEN 40% FECHA: 11 - Junio - 2025
ACIERTOS: _____ EXAMEN: _____ % CALIFICACIÓN: _____

INSTRUCCIÓN I: EN EL PARENTESIS DE LA DERECHA, ESCRIBE UNA "V" SI LA ASEVERACIÓN ES VERDADERA O UNA "F" SI ES FALSA. VALOR 15 ACIERTOS

El capital humano es la aptitud intelectual de los hombres de una organización valorada por su capacidad natural o adquirida para su desempeño.	(V)
Randle define "Capital" como la riqueza poseída por un individuo.	(F)
El proceso de planeación del capital humano se inicia con el análisis y la integración respecto a la planeación estratégica de toda la organización.	(V)
La estructura inorgánica es la forma en que están cimentadas y ordenadas las unidades administrativas de una institución, organización u órgano y la relación que guarda entre sí	(F)
Pronóstico de los Recursos humanos: Conocimientos, habilidades, experiencias, actitudes, intereses vocacionales, con que deberán contar en el futuro los miembros de la organización en cada uno de los sectores o departamentos de esta.	(V)

INSTRUCCIÓN II: CONTESTA CORRECTAMENTE LAS SIGUIENTES CUESTIONES. VALOR 5 ACIERTOS.

- ¿Qué entiendes por capital humano?
- Menciona 5 factores externos incidentes sobre la diaria operación de las organizaciones.
- ¿Cuáles son la estructura del departamento de ARH?
- Menciona 4 funciones del recurso humano
- ¿Qué son los planes de carrera?

- Se refiere al conjunto de habilidades, conocimientos, experiencias, talentos, conocimientos y capacidades que poseen los individuos de una organización
- Factores económicos, tecnológicos, Factores sociodemográficos y culturales, Factores políticos-legales y competencia
- Reclutamiento
capacitación
Compensaciones
Salud y Seguridad de Trabajo
Administración Personal
- Atracción y retención
Desarrollo profesional
Gestión de la compensación
Mantenimiento de un clima laboral
- Son programas estructurados dentro de una organización que buscan trazar una ruta de desarrollo profesional para los empleados.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

LISTA DE COTEJO PARA CUADRO COMPARATIVO

DATOS GENERALES			
Nombre del(a) alumno(a): <i>Sigrid Suzette Organista Villalca</i>			
GRUPO:	405 -A	CARRERA:	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA	NOMBRE DEL CURSO: Gestión Estratégica del Capital Humano I UNIDAD: 1 Planeación del capital Humano
NOMBRE DEL DOCENTE: MCE.AARÓN SÁNCHEZ ISIDORO	FIRMA DEL DOCENTE

DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN		
PRODUCTO: CUADRO COMPARATIVA Identificar la historia de la gestión del talento humano.	FECHA:	PERIODO ESCOLAR: FEBRERO - JUNIO 2025

INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN	
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.	

VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación	1		
1%	b. Anota el tema principal	1		
1%	c. Elaboración de la gráfica de llaves	1		
1%	d. Las ideas han sido ordenadas y jerarquizadas.	2		
3%	e. Aborda los puntos más importantes a través de una síntesis.	3		
1%	Elaboración: Debe partir de una selección adecuada de la información	1		
2%	Responsabilidad: Entrego en tiempo y forma	2		
10%	CALIFICACIÓN	10 ✓		

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

GUIA DE OBSERVACIÓN PARA PRESENTACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA		NOMBRE DEL CURSO: DESARROLLO SUSTENTABLE		
NOMBRE DEL DOCENTE: MCE.AARÓN SÁNCHEZ ISIDORO		TEMA: AMBIENTE INTERNO Y EXTERNO		
OBJETIVO DE LA EXPOSICIÓN: Identificar el nivel del desarrollo y organización de la sociedad para acceder a los recursos con justicia y equidad.				
DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN				
NOMBRE DE LOS ALUMNOS:		NO. DE CONTROL:	FIRMA DEL ALUMNO:	
1.- <u>Sydney Luceth Organista Villacorta</u>		1.- <u>23100137</u>	1.- <u>[Firma]</u>	
2.- _____		2.- _____	2.- _____	
3.- _____		3.- _____	3.- _____	
4.- _____		4.- _____	4.- _____	
5.- _____		5.- _____	5.- _____	
INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar los documentos o actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia a evaluar se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" ocúpela cuando tenga que hacer comentarios referentes a lo observado.				
VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
8%	Dominio del tema (divagaciones, claridad y uso de ejemplos)	8		
2%	Orden y claridad en la exposición	2		
2%	Dominio del auditorio	2		
2%	Material utilizado	2		
2%	Dicción	2		
2%	Manejo del tiempo	2		
2%	Presentación: limpieza y formalidad	2		
20%	CALIFICACIÓN	20	1	



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
SAN ANDRÉS TUXTLA



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA

LISTA DE COTEJO PARA MAPA CONCEPTUAL

DATOS GENERALES			
Nombre del(a) alumno(a): <i>Sigrid Suzette Organista Villaseca</i>			
GRUPO:	405 - A	CARRERA:	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS TUXTLA	NOMBRE DEL CURSO: Gestión Estratégica del Capital Humano I UNIDAD: 1 Planeación del Capital Humano
NOMBRE DEL DOCENTE: MCE.AARÓN SÁNCHEZ ISIDORO	FIRMA DEL DOCENTE

DATOS GENERALES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN		
PRODUCTO: MAPA CONCEPTUAL Sobre la importancia de la Planeación Estratégica.	FECHA:	PERIODO ESCOLAR: FEBRERO - JUNIO 2025

INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN				
Revisar las actividades que se solicitan y marque con una X en los apartados "SI" cuando la evidencia se cumple; en caso contrario marque "NO". En la columna "OBSERVACIONES" escriba indicaciones que puedan ayudar al alumno a saber cuáles son las condiciones no cumplidas, si fuese necesario.				

VALOR DEL REACTIVO	CARACTERÍSTICA A CUMPLIR (REACTIVO)	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1%	Presentación El trabajo cumple con los requisitos de: a. Buena presentación	1		
1%	b. Anota el tema principal	1		
1%	c. Elaboración de la gráfica	1		
1%	d. Las ideas han sido ordenadas y jerarquizadas.	1		
3%	e. Aborda los puntos más importantes a través de una síntesis.	3		
1%	Elaboración: Debe partir de una selección adecuada de la información	1		
2%	Responsabilidad: Entrego en tiempo y forma	2		
10%	CALIFICACIÓN	107		