

MATERIA : HABILIDADES DIRECTIVAS II 407 C

classroom.google.com/w/1jg4NDA3Njk5NjEw/t/all

INVESTIGACION

Portada

/5

La investigación debe de tener una portada con los elementos solicitados

Excelente

5 puntos

La portada contiene:
nombre de la institución educativa, nombre de la materia, tema de investigación, nombre del alumno, carrera, semestre, grupo

Deficiente

0 puntos

No presenta portada

Introducción

/5

Da una idea al lector del tema que se aborda en la investigación

Excelente

5 puntos

La introducción es clara y precisa y consta de una cuartilla

Básico

2 puntos

Tiene una breve introducción de la investigación pero no es

Insuficiente

0 puntos

No incluye introducción

Contenido

/28

Describe el contenido de la investigación

Excelente

28 puntos

Menciona detalladamente los distintos estilos de liderazgo e identifican personalidades de diversos ámbitos que ejercen esos estilos.

Básico

14 puntos

Menciona de manera muy general los distintos estilos de liderazgo e identifican personalidades de diversos ámbitos que ejercen esos estilos.

Insuficiente

0 puntos

La información presentada no es suficiente, ni clara, ni precisa

Ortografía y puntuación

/5

La investigación es presentada sin errores ortográficos y gramaticales

Excelente

5 puntos

No hay errores ortográficos ni gramaticales

Satisfactorio

3 puntos

Presenta tres errores ortográficos o gramaticales

Insuficiente

0 puntos

Presenta mas de cuatro faltas de ortografía y/o errores gramaticales

← → ↻ 📄 classroom.google.com/w/Njg4NDA3Njk5NjEw/t/all 📄 ☆ ⓘ ⋮

Conclusión

/5

⬆

Debe describir una conclusión derivada del tema investigado

Excelente 5 puntos	Satisfactorio 2 puntos	Insatisfactorio 0 puntos
Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes , aportando los conocimientos adquiridos en la investigación	Sintetiza brevemente los puntos mas relevantes, no aporta los conocimientos adquiridos en la investigación	No presenta conclusión

Bibliografía

/2

⬆

Cita la bibliografía utilizada

Excelente 2 puntos	Insuficiente 0 puntos
Todas las fuentes de información están documentadas	No presenta bibliografía

← → ↻ 📄 classroom.google.com/g/tg/Njg4NDA3Njk5NjEw/Njg4NDA3Njk5Nzkw#u=NjMyMjI2MDA0NjM2&t=f ☆ ⓘ ⋮

INVESTIGACION ⓘ

CARMEN SARAI TOTO CHAPOL

33/50

< >

Devolver

PDF Documento (1) (14).pdf

Abrir con

🗨️ 🖨️ ⬇️ ⋮

ESTILOS DE LIDERAZGOS

El liderazgo es una habilidad fundamental en diversas áreas de la vida, desde el ámbito laboral hasta el entorno comunitario y personal. Comprender los diferentes estilos de liderazgo es esencial para desarrollar habilidades efectivas y alcanzar objetivos comunes.

¿Qué es el Liderazgo?

El liderazgo es la capacidad de guiar, influir y motivar a otros hacia la consecución de metas y objetivos comunes. Un líder efectivo inspira confianza, fomenta la colaboración y genera un impacto positivo en su equipo y organización¹.

Página 1 de 2 🔍 +

8 Estilos De Liderazgo Comunes

Archivos

Entregada el 28 may a las 13:53

Ver historial

PDF Documento (1) (14...

Calificación

33/50

⋮

Rúbrica

33/50

Portada

0/5

?

>

← → ↻ 📄 classroom.google.com/g/tg/Njg4NDA3Njk5NjEw/Njg4NDA3Njk5Nzkw#u=NjMyMjI2MDA0NjM2&t=f ☆ ⓘ ⋮

INVESTIGACION ⓘ

CARMEN SARAI TOTO CHAPOL 33/50 < > Devolver ▾

Documento (1) (14).pdf Abrir con 🗨️ 🖨️ ⬇️ ⋮

- **Liderazgo Transaccional:** Se basa en instrucciones claras, recompensas y sanciones. Es ideal para entornos donde el cumplimiento de normas es crucial.
- **Liderazgo Transformacional:** Busca inspirar y empoderar a los empleados. Fomenta la innovación y el cambio positivo en la organización.
- **Liderazgo de Servicio:** Prioriza las necesidades y el desarrollo del equipo. Crea un ambiente colaborativo y solidario.
- **Liderazgo Democrático:** Implica la toma de decisiones participativa. Fomenta la inclusión y el compromiso de los empleados.
- **Liderazgo Autocrático:** Se caracteriza por la toma de decisiones centralizada. Es efectivo en situaciones urgentes, pero puede desmotivar a los empleados.
- **Liderazgo Burocrático:** Se adhiere estrictamente a reglas y procedimientos. Garantiza consistencia y cumplimiento, pero puede inhibir la flexibilidad y la innovación.

Página 1 de 2 — 🔍 +

Archivos
Entregada el 28 may a las 13:53
[Ver historial](#)

Documento (1) (14...

Calificación
33/50 ⋮

Rúbrica 🗒️ 33/50
Portada ▾ 0/5

← → ↻ 📄 docs.google.com/forms/d/1K3bkDo72Hd598iiZp-byh2vcqLXpR5-P8MegI0M188l/edit ☆ ⓘ ⋮

Blank Quiz 📄 ☆

🗑️ 👁️ ↶️ ↷️ 🔗 👤 + Publicado ⚙️ ⓘ ⋮

Preguntas Respuestas 15 Configuración Puntos totales: 50

Conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo a fin lograr objetivos y metas

- ☐ Habilidades interpersonales
- ☐ Habilidades personales
- ☐ Liderazgo

Individuo que conduce, guía, dirige e influencia a un grupo de personas a fin de que logren los objetivos planteados.

- ☐ Líder
- ☐ Dirigente
- ☐ Manager

🛠️ 📄 🗒️ 📺 📋

docs.google.com/forms/d/1K3bkDo72Hd598iZp-byh2vcqLXpR5-P8Megl0M188l/edit

Blank Quiz

Preguntas Respuestas 15 Configuración Puntos totales: 50

Disciplina que nos obliga a conducirnos rectamente y a mantener un actitud de rechazo frente a todo lo que minimice nuestra dignidad. Regula actividades que se realizan en el marco de una profesión.

☐ Moral

☐ Dignidad

☐ Ética profesional

El líder :

☐ Nace

☐ Se hace a través de su formación profesional y personal

☐ Ambas: nace y se hace

docs.google.com/forms/d/1K3bkDo72Hd598iZp-byh2vcqLXpR5-P8Megl0M188l/edit#responses

Blank Quiz

Preguntas Respuestas 15 Configuración Puntos totales: 50

Correo electrónico	Puntuación / 50	Publicación de la puntuación
231u0402@alumno.itssat.edu.mx	50	28 may 12:48
231u0548@alumno.itssat.edu.mx	46	28 may 19:43
231u0296@alumno.itssat.edu.mx	46	29 may 12:44
231u0305@alumno.itssat.edu.mx	50	29 may 18:11
231u0288@alumno.itssat.edu.mx	50	29 may 18:44
231u0312@alumno.itssat.edu.mx	42	30 may 10:52
231u0620@alumno.itssat.edu.mx	50	30 may 11:19

