

EVIDENCIA DE LA UNIDA 1 DE LA MATERIA FUNDAMENTOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

LINEA DEL TIEMPO DE LOS ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

Fecha

El estudiante presenta la fecha precisa en que sucedió cada evento

Sobresaliente 8 puntos

Una fecha precisa y completa ha sido incluida para cada evento

Notable 6 puntos

Una fecha precisa ha sido incluida para casi todo evento

Insuficiente 2 puntos

Las fechas son incorrectas y/o faltan algunos eventos

Contenido/Hechos

Describe los hechos que se presentaron en los antecedentes de la Gestión Empresarial

Sobresaliente 8 puntos

Los hechos son precisos para todos los eventos reportados

Notable 6 puntos

Los hechos son precisos para la mayoría (75%) de los eventos reportados

Insuficiente 2 puntos

Con frecuencia los hechos son incorrectos para los eventos

Conocimiento del Contenido

El estudiante puede describir los eventos que se presentaron en los antecedentes de la Gestión Empresarial en la linea del tiempo

Sobresaliente 8 puntos

El estudiante puede describir los eventos en la linea del tiempo sin referirse a esta y puede determinar cual de los dos eventos ocurrió primero

Notable 6 puntos

El estudiante puede describir cualquier evento en la linea del tiempo si se le permite referirse a esta y puede determinar cual de dos eventos ocurrió primero

Insuficiente 2 puntos

El estudiante no puede usar la linea del tiempo eficazmente para describir o comparar eventos

Recursos

Describe los eventos relacionados con los antecedentes de la Gestión Empresarial

Sobresaliente 6 puntos

La linea del tiempo contiene por lo menos de 6- 8 eventos relacionados a los antecedentes de la gestión empresarial

Notable 4 puntos

La linea del tiempo contiene por lo menos 4 eventos relacionados a los antecedentes de la gestión empresarial

Insuficiente 2 puntos

La linea del tiempo contiene menos de 4 eventos relacionados a los antecedentes de la gestión empresarial

LINEA DEL TIEMPO DE LOS ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO 30/30

Devolver

GrficaLneadelTiem ... 5_230511_0000.pdf

Abrir con

LINEA DEL TIEMPO

ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

Epoca moderna
se caracteriza por un enfoque individualista, donde las personas desarrollan y exploran sus talentos para alcanzar objetivos como fama, poder, dinero y satisfacción personal, fomentando la competencia y las aptitudes profesionales.

Revolución Industrial
Inicio de la revolución industrial. Se caracteriza por la mecanización de la industria y la agricultura, la aplicación de la fuerza motriz, el avance de los transportes y comunicaciones y el desarrollo de las fábricas.

1453
Mundo antiguo (5000 a.C.-1453)

1492
Aparición de la contabilidad

1494
Aparición de la contabilidad

1760
Adán Smith

1776
Adán Smith

Página 1 de 7

Calificación: 30/30

Rúbrica: 30/30

Fecha: 8/8

Contenido/...: 8/8

Conocimie...: 8/8

LINEA DEL TIEMPO DE LOS ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO 30/30

Devolver

GrficaLneadelTiem ... 5_230511_0000.pdf

Abrir con

LINEA DEL TIEMPO

ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

Mundo antiguo (5000 a.C.-1453 d.C.)
La administración se ha venido basando desde años atrás, desde los antiguos egipcios o los comerciantes sumerios. Esta etapa se caracterizó por las tareas que emprendían sus habitantes para subsistir, tales como la caza, la pesca y recolección básicas de los primitivos.

1492
Aparición de la contabilidad

1494
Aparición de la contabilidad

1760
Adán Smith

1776
Adán Smith

Adam Smith afirmó que la riqueza de un país proviene del trabajo y aumenta con la división del trabajo, según el tamaño del mercado y los precios.

Página 1 de 7

Calificación: 30/30

Rúbrica: 30/30

Fecha: 8/8

Contenido/...: 8/8

Conocimie...: 8/8

LINEA DEL TIEMPO DE LOS ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO 30/30

Devolver

GrficaLneadelTiem ... 5_230511_0000.pdf

Abrir con

LINEA DEL TIEMPO

ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

Thomas Jefferson
Inicia el concepto de rotación de puestos.

1785

1789
Epoca contemporanea
Durante esta época se empezaba a proyectar hacia el futuro sobre el principio administrativo de la planificación.

1800
La administración de manera científica
Aparecen las primeras publicaciones donde se hablaba de la administración de manera científica.

1801
Desarrollo de técnicas contables
Los economistas clásicos como Adam Smith y John Stuart Mill proporcionaron un fondo teórico a la asignación de recursos, a la fijación de precios y a la producción.

1811
Henry poor
Principios de la organización

1885

Página 2 de 7

Calificación: 30/30

Rúbrica: 30/30

Fecha: 8/8

Contenido/...: 8/8

Conocimie...: 8/8

LINEA DEL TIEMPO DE LOS ANTECEDENTES DE LA GESTION EMPRESARIAL

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO 30/30

Devolver

GrficaLneadelTiem ... 5_230511_0000.pdf

Abrir con

The timeline features a central horizontal line with five colored circles representing key years: 1911 (yellow), 1907 (green), 1916 (pink), 1930 (blue), and 1932 (orange). Above the line are portraits of Frederick Winslow Taylor, Henry Fayol, and Elton Mayo. Below the line are images of a factory and a car. Text boxes provide details for each year: 1911 (Teoría Científica de la administración), 1907 (Escuela de comercio y administración), 1916 (Teoría clásica), 1930 (El fordismo), and 1932 (Estudios de Hawthorne). A footer indicates 'Página 3 de 7'.

1911 Teoría Científica de la administración

Frederick Winslow Taylor se caracterizó por su aporte de los cuatro principios básicos de la administración.

1907 Escuela de comercio y administración

Se funda la primera escuela de comercio en México.

1916 Teoría clásica

Henry Fayol se caracterizó por su aporte de los 14 principios para las teorías de la administración.

1930 El fordismo

Sistema de producción en serie. Relaciones productivas y laborales, se impuso progresivamente en aquellas empresas productoras de grandes series de consumo durable.

1932 Estudios de Hawthorne

Después de los experimentos de Hawthorne, Elton Mayo cuestionó la gestión científica y demostró que los factores humanos y sociales son más decisivos para la productividad de los

Página 3 de 7

Calificación 30/30

Rúbrica 30/30

Fecha 8/8

Contenido/... 8/8

Conocimie... 8/8

Examen unidad 1 Ago - Dic 25

B I U ↺ ↻

Descripción del formulario

Este formulario recoge automáticamente los correos de todos los encuestados. [Cambiar configuración](#)

Esta teoría se orienta al logro de resultados y objetivos coherentes, específicos, prioritarios

- ☐ Teoría de la administración por objetivos
- ☐ Teoría científica
- ☐ Teoría de la calidad

Esta teoría se centra en satisfacer las expectativas, necesidades y requerimientos de los clientes

- ☐ Teoría de las matemáticas
- ☐ Teoría de la calidad
- ☐ Teoría de la administración por objetivos

Busca aplicar métodos científicos a los problemas de la administración

- ☐ Teoría de la calidad
- ☐ Teoría de sistemas
- ☐ Teoría científica

Esta teoría considera que la empresa es un sistema, y que dentro de ese sistema hay subsistemas

- ☐ Teoría situacional
- ☐ Teoría de las matemáticas
- ☐ Teoría de sistemas

Esta teoría hace referencia a que no hay nada absoluto en las organizaciones, que todo es relativo y que depende de algún factor

- ☐ Teoría científica
- ☐ Teoría clásica
- ☐ Teoría situacional

Correo electrónico	Puntuación / 40	Publicacion de la puntuación
251u0308@alumno.itssat.edu.mx	32	19 sept 9:11
251u0295@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:15
251u0291@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:22
251u0603@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:26
251u0298@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:27
251u0279@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:27
251u0288@alumno.itssat.edu.mx	40	19 sept 9:29

REPORTE

<div> Hoja de presentación </div>		
<div> <div> Excelente 2 puntos </div> <div> La presentación hace mención de la Institución Educativa, carrera, semestre, materia, unidad, tema abordado, nombre del alumno(a), y del maestro(a) </div> </div>	<div> <div> Deficiente 0 puntos </div> <div> No incluye hoja de presentación </div> </div>	
<div> Introducción </div>		
<div> <div> Excelente 3 puntos </div> <div> La introducción esta debidamente redactada , aborda de manera general el tema </div> </div>	<div> <div> Regular 1 punto </div> <div> La introducción aborda de manera general el tema, sin embargo no es muy cara la redacción </div> </div>	<div> <div> Deficiente 0 puntos </div> <div> La introducción no ofrece información del tema que se esta abordando </div> </div>
<div> Calidad de la Información </div>		
<div> <div> Excelente 10 puntos </div> <div> La información presentada es adecuada, suficiente y esta relacionada con el tema principal </div> </div>	<div> <div> Regular 5 puntos </div> <div> La información presentada es adecuada y esta relacionada con el tema principal, pero no es suficiente </div> </div>	<div> <div> Deficiente 1 punto </div> <div> La información es muy escasa </div> </div>
<div> Redacción </div>		
<div> <div> Excelente 5 puntos </div> <div> El trabajo no presenta errores ortográficos, gramaticales, ni de puntuación </div> </div>	<div> <div> Regular 2 puntos </div> <div> El trabajo presenta errores ortográficos, gramaticales y de puntuación </div> </div>	
<div> Conclusión </div>		
<div> <div> Excelente 5 puntos </div> <div> La conclusión demuestra dominio del tema abordado, es elaborada de manera personal y en congruencia con el tema abordado </div> </div>	<div> <div> Regular 2 puntos </div> <div> La conclusión no es clara para el lector </div> </div>	<div> <div> Deficiente 0 puntos </div> <div> No incluye introducción o esta no es acorde con el tema abordado </div> </div>
<div> Fuentes de información </div>		
<div> <div> Excelente 5 puntos </div> <div> Las fuentes de información, graficas o tablas están citadas correctamente </div> </div>	<div> <div> Regular 3 puntos </div> <div> Algunas fuentes de información no están citadas correctamente </div> </div>	<div> <div> Deficiente 0 puntos </div> <div> No contiene fuentes de información o estas no están correctamente citadas </div> </div>

REPORTE

A

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

30/30

<


>

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con



**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDRÉS
TUXTLA**

MATERIA: FUNDAMENTOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

DOCENTE: IRMA DE JESUS HERNANDEZ RUIZ

ALUMNO: ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

Página 1 de 23

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2

REPORTE

A

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

30/30

<

>

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con

TEORIAS ADMINISTRATIVAS

Introducción

La administración ha sido una disciplina clave en el desarrollo de las organizaciones a lo largo del tiempo, ya que permite coordinar personas, recursos y procesos de manera eficiente. Desde sus inicios, la administración ha evolucionado conforme han surgido nuevas necesidades en los entornos laborales, tecnológicos y sociales. Diferentes teorías han aportado distintas perspectivas sobre cómo organizar el trabajo, liderar equipos y tomar decisiones, adaptándose a los cambios que enfrentan las empresas.

Estas teorías no solo buscan aumentar la productividad, sino también mejorar la forma en que los colaboradores interactúan, se comunican y participan en los objetivos de la organización. Asimismo, muestran cómo el análisis de procesos, la planificación estratégica, la gestión de recursos y el liderazgo influyen

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2

A

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

30/30

<

>

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con

1. TEORIA CIENTIFICA

La teoría científica de la administración representa un punto de inflexión en la forma de organizar y dirigir el trabajo. Fue impulsada principalmente por el ingeniero estadounidense Frederick Winslow Taylor, quien en el año 1911 publicó su obra titulada "Principios de la administración científica". A partir de esta, se sentaron las bases de una metodología enfocada en la eficiencia y la productividad dentro de las organizaciones.

Antes de la aplicación de esta teoría, las actividades laborales se realizaban de manera empírica, basándose en las costumbres y rutinas de cada trabajador. Esta práctica ocasionaba pérdidas de tiempo y de dinero, así como una falta de control sobre los resultados.

Taylor propuso un cambio radical mediante la organización científica del trabajo, la cual consistió en analizar las tareas a través de la observación sistemática. Medir tiempos y movimientos para determinar la mejor forma de

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

30/30

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con

3.TEORIA DE LAS MATEMÁTICAS

La TGA ha recibido numerosas contribuciones de las matemáticas, principalmente en forma de modelos matemáticos, con el objetivo de proporcionar soluciones a problemas empresariales.

La aplicación de la teoría matemática para resolver problemas administrativos se conoce como Investigación de Operaciones (IO). Sin embargo, la denominación "IO" es genérica e incierta, ya que no tiene un origen único ni universalmente aceptado. Es importante destacar que la teoría matemática no constituye propiamente una escuela de pensamiento, al igual que la Teoría de las Relaciones Humanas. Más bien, se trata de una corriente presente en varios autores que: Enfatizan el proceso de decisión, Lo abordan de manera lógica y racional, Utilizan un enfoque cuantitativo, determinístico matemática.

3.1 Los temas principales de la administración de las operaciones

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO

30/30

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con

CONCLUSION

Al analizar todas las teorías de la administración, se puede ver cómo cada una ha aportado herramientas importantes para mejorar el funcionamiento de las organizaciones. La teoría científica de Taylor nos enseñó que organizar el trabajo, medir tiempos y movimientos, y motivar a los empleados con incentivos aumenta la eficiencia y reduce pérdidas. Fayol, desde la teoría clásica, nos mostró que no basta con la productividad individual; es necesario coordinar todas las áreas, definir funciones claras y establecer principios que guíen la planificación, organización, dirección y control.

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2

ALONDRA YAMILET COBAXIN SANTIAGO
 30/30

Devolver

reporte.pdf

Externos

Abrir con

de la experiencia.

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

<https://economydesecasa.com/teoria-cientifica-de-la-administracion/>

<https://blog.up.edu.mx/doctorado-en-ciencias-empresariales/teoria-cientifica-de-la-administracion>

<https://concepto.de/teoria-clasica-de-la-administracion/>

<https://www.gestiopolis.com/teoria-matematica-administracion-investigacion-operaciones/>

https://gc.scalahed.com/cursos/ma241/m241m25322m2Rec1_sem3.pdf

Página 22 de 23

Archivos

Entregada el 15 sept 2025 a las 23:13

Ver historial

reporte.pdf

Calificación

30/30

Rúbrica

30/30

Hoja de pre...

2/2