

Portafolio de Evidencias de la Materia De Comportamiento Organizacional		
Criterios de evaluación		
Examen 60%	Trabajos 30%	Participación 10%

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Marlen Velazco Casilla Calificación: 50.7

10
30
50.7
100

I. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

- ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?
a) Aumentar la producción industrial b) Controlar el comportamiento de los empleados c) Mejorar la rentabilidad financiera d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones
- ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?
a) Interno, externo y mixto b) Psicológico, económico y social c) Individual, grupal y organizacional d) Personal, técnico y administrativo
- ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?
a) La globalización b) El aumento de la burocracia c) La automatización de procesos d) La reducción de costos operativos
- ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?
a) Sociología b) Antropología c) Economía d) Psicología
- ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?
a) La manera en que se distribuyen las tareas b) La interpretación que una persona hace de su entorno c) La forma en que los empleados se comunican d) La evaluación del desempeño laboral
- ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?
a) Poseen metas claras y compartidas b) Evitan el conflicto a toda costa c) Tienen líderes autoritarios d) Trabajan de forma individual
- ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?
a) Equipo funcional b) Equipo virtual c) Equipo de trabajo permanente d) Equipo de solución de problemas
- ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?
a) Menor compromiso grupal b) Mayor control jerárquico c) Flexibilidad geográfica d) Reducción de la comunicación
- ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?
a) Falta de confianza entre los miembros b) Objetivos compartidos c) Comunicación efectiva d) Diversidad de habilidades
- ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?
a) El resultado superior al esfuerzo individual b) El conflicto positivo c) La suma de esfuerzos individuales d) La competencia entre miembros
- ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?
a) Jerarquía rígida b) Individualismo c) Metas compartidas d) Competencia interna
- ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?
a) Antropología b) Administración c) Psicología d) Sociología

AC-20

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional

Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Zoe Marcial Chapan

Calificación:

99
30
467

85

I. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

1. ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?
a) Aumentar la producción industrial
b) Controlar el comportamiento de los empleados
c) Mejorar la rentabilidad financiera
d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones
2. ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?
a) Interno, externo y mixto
b) Psicológico, económico y social
c) Individual, grupal y organizacional
d) Personal, técnico y administrativo
3. ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?
a) La globalización
b) El aumento de la burocracia
c) La automatización de procesos
d) La reducción de costos operativos
4. ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?
a) Sociología
b) Antropología
c) Economía
d) Psicología
5. ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?
a) La manera en que se distribuyen las tareas
b) La interpretación que una persona hace de su entorno
c) La forma en que los empleados se comunican
d) La evaluación del desempeño laboral
6. ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?
a) Poseen metas claras y compartidas
b) Evitan el conflicto a toda costa
c) Tienen líderes autoritarios
d) Trabajan de forma individual
7. ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?
a) Equipo funcional
b) Equipo virtual
c) Equipo de trabajo permanente
d) Equipo de solución de problemas
8. ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?
a) Menor compromiso grupal
b) Mayor control jerárquico
c) Flexibilidad geográfica
d) Reducción de la comunicación
9. ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?
a) Falta de confianza entre los miembros
b) Objetivos compartidos
c) Comunicación efectiva
d) Diversidad de habilidades
10. ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?
a) El resultado superior al esfuerzo individual
b) El conflicto positivo
c) La suma de esfuerzos individuales
d) La competencia entre miembros
11. ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?
a) Jerarquía rígida
b) Individualismo
c) Metas compartidas
d) Competencia interna
12. ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?
a) Antropología
b) Administración
c) Psicología
d) Sociología

A1=9

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional

Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Hildred y Diana Bustamante Xda

Calificación: 20/

Puntaje 15

NA

I. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

1. ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?
a) Aumentar la producción industrial
b) Controlar el comportamiento de los empleados
c) Mejorar la rentabilidad financiera
d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones
2. ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?
a) Interno, externo y mixto
b) Psicológico, económico y social
c) Individual, grupal y organizacional
d) Personal, técnico y administrativo
3. ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?
a) La globalización
b) El aumento de la burocracia
c) La automatización de procesos
d) La reducción de costos operativos
4. ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?
a) Sociología
b) Antropología
c) Economía
d) Psicología
5. ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?
a) La manera en que se distribuyen las tareas
b) La interpretación que una persona hace de su entorno
c) La forma en que los empleados se comunican
d) La evaluación del desempeño laboral
6. ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?
a) Poseen metas claras y compartidas
b) Evitan el conflicto a toda costa
c) Tienen líderes autoritarios
d) Trabajan de forma individual
7. ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?
a) Equipo funcional
b) Equipo virtual
c) Equipo de trabajo permanente
d) Equipo de solución de problemas
8. ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?
a) Menor compromiso grupal
b) Mayor control jerárquico
c) Flexibilidad geográfica
d) Reducción de la comunicación
9. ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?
a) Falta de confianza entre los miembros
b) Objetivos compartidos
c) Comunicación efectiva
d) Diversidad de habilidades
10. ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?
a) El resultado superior al esfuerzo individual
b) El conflicto positivo
c) La suma de esfuerzos individuales
d) La competencia entre miembros
11. ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?
a) Jerarquía rígida
b) Individualismo
c) Metas compartidas
d) Competencia interna
12. ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?
a) Antropología
b) Administración
c) Psicología
d) Sociología

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL


305 B

Instrucciones

Trabajo de los alumnos

Enviar

30

☐  Todos los alumnos

Ordenar por esta... ▾


☐ Entregado

<input type="checkbox"/>	<div><div>M</div><div>MILDRED YULIANNA BUS...</div></div>	<div><div>___/30</div></div>
<input type="checkbox"/>	<div><div>L</div><div>LEILANY MARIAM DAVIL...</div></div>	<div><div>___/30</div></div>
<input type="checkbox"/>	<div><div>B</div><div>BRIDGET ANAIS DE LA M...</div></div>	<div><div>___/30</div></div>
<input type="checkbox"/>	<div><div>J</div><div>JACQUELINE DOMINGUE...</div></div>	<div><div>___/30</div></div>

Entregado

M

MILDRED YULIANNA BUSTAMANTE XALA




Gráficos..pdf

Entregado

L

LEILANY MARIAM DAVILA VELASCO




diapositivas CO.pdf

Entregado

B


BRIDGET ANAIS DE LA MAZA ANDRADE



CO. CAPITULO 1.pdf

J

JACQUELINE DOMINGUEZ SANTILLANA




ElaboraGráficoscapitu...

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

305 B

Instrucciones

Trabajo de los alumnos




Elabora Gráficos

LUCERO LOPEZ COBAXIN • 28 ago (Última modificación: Ayer)


30 puntos

Fecha de entrega: 2 sept, 23:59

Lee el capítulo 1 del libro de Robbins y elabora gráficos



Lista de cotejo para Organiz...
Microsoft Word



Comentarios de la clase

L

Añade un comentario de clase...