

Portafolio de Evidencias de la Materia De Comportamiento Organizacional		
Criterios de evaluación		
Examen 60%	Trabajos 30%	Participación 10%

*AC=22*

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional      Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Marlen Velazco Castillo      Calificación: 100

1. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

1. ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?  
 a) Aumentar la producción      b) Controlar el comportamiento de los empleados      c) Mejorar la rentabilidad financiera      d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones

2. ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?  
 a) Íntimo, externo y mixto      b) Psicológico, económico y social      c) Individual, grupal y organizacional      d) Personal, técnico y administrativo

3. ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?  
 a) La globalización      b) El aumento de la burocracia      c) La automatización de procesos      d) La reducción de costos operativos

4. ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?  
 a) Sociología      b) Antropología      c) Economía      d) Psicología

5. ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?  
 a) La manera en que se distribuyen las tareas      b) La interpretación que una persona hace de su entorno      c) La forma en que los empleados se comunican      d) La evaluación del desempeño laboral

6. ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?  
 a) Ponen metas claras y compartidas      b) Evitan el conflicto a toda costa      c) Tienen líderes autoritarios      d) Trabajan de forma individual

7. ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?  
 a) Equipo funcional      b) Equipo virtual      c) Equipo de trabajo permanente      d) Equipo de solución de problemas

8. ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?  
 a) Menor compromiso grupal      b) Mayor control jerárquico      c) Flexibilidad geográfica      d) Reducción de la comunicación

9. ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?  
 a) Falta de confianza entre los miembros      b) Objetivos compartidos      c) Comunicación efectiva      d) Diversidad de habilidades

10. ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?  
 a) El resultado superior al esfuerzo individual      b) El conflicto positivo      c) La suma de esfuerzos individuales      d) La competencia entre miembros

11. ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?  
 a) Jerarquía rígida      b) Individualismo      c) Metas compartidas      d) Competencia interna

12. ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?  
 a) Antropología      b) Administración      c) Psicología      d) Sociología

*100  
50.71  
100*

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Zoe Marcial Chapan

Calificación: 46.1

90  
30  
46.1

85

I. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

1. ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?  
a) Aumentar la producción      b) Controlar el comportamiento de los empleados      c) Mejorar la rentabilidad financiera  
d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones
2. ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?  
a) Interno, externo y mixto      b) Psicológico, económico y social      c) Individual, grupal y organizacional  
d) Personal, técnico y administrativo
3. ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?  
a) La globalización      b) El aumento de la burocracia      c) La automatización de procesos  
d) La reducción de costos operativos
4. ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?  
a) Sociología      b) Antropología      c) Economía      d) Psicología
5. ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?  
a) La manera en que se distribuyen las tareas      b) La interpretación que una persona hace de su entorno  
c) La forma en que los empleados se comunican      d) La evaluación del desempeño laboral
6. ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?  
a) Ponen metas claras y compartidas      b) Evitan el conflicto a toda costa      c) Tienen líderes autoritarios      d) Trabajan de forma individual
7. ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?  
a) Equipo funcional      b) Equipo virtual      c) Equipo de trabajo permanente  
d) Equipo de solución de problemas
8. ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?  
a) Menor compromiso grupal      b) Mayor control jerárquico  
c) Flexibilidad geográfica      d) Reducción de la comunicación
9. ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?  
a) Falta de confianza entre los miembros      b) Objetivos compartidos      c) Comunicación efectiva  
d) Diversidad de habilidades
10. ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?  
a) El resultado superior al esfuerzo individual      b) El conflicto positivo  
c) La suma de esfuerzos individuales      d) La competencia entre miembros
11. ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?  
a) Jerarquía rígida      b) Individualismo  
c) Metas compartidas      d) Competencia interna
12. ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?  
a) Antropología      b) Administración      c) Psicología  
d) Sociología

A = a

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN ANDES TUXTLA

Materia: Comportamiento Organizacional

Grupo 305 B

Examen Unidad 1

Nombre del Alumno: Hilary Ylona Botomé Xdo

Calificación: 100  
Parcial 15  
201  
NA

I. Instrucciones Lee con atención y subraya la respuesta correcta

1. ¿Cuál es el objetivo principal del estudio del comportamiento organizacional?  
a) Aumentar la producción      b) Controlar el comportamiento de los empleados      c) Mejorar la rentabilidad financiera      d) Entender y predecir el comportamiento humano en las organizaciones
  
2. ¿Qué niveles de análisis considera el comportamiento organizacional?  
a) Interno, externo y mixto      b) Psicológico, económico y social      c) Individual, grupal y organizacional      d) Personal, técnico y administrativo
  
3. ¿Cuál de los siguientes es un desafío actual para el comportamiento organizacional?  
a) La globalización      b) El aumento de la burocracia      c) La automatización de procesos      d) La reducción de costos operativos
  
4. ¿Qué disciplina contribuye al comportamiento organizacional con el estudio de la motivación y el aprendizaje?  
a) Sociología      b) Antropología      c) Economía      d) Psicología
  
5. ¿Qué es la percepción en el contexto organizacional?  
a) La manera en que se distribuyen las tareas      b) La interpretación que una persona hace de su entorno      c) La forma en que los empleados se comunican      d) La evaluación del desempeño laboral
  
6. ¿Cuál es una característica de los equipos eficaces?  
a) Presentan metas claras y compartidas      b) Evitan el conflicto a toda costa      c) Tienen líderes autoritarios      d) Trabajan de forma individual
  
7. ¿Qué tipo de equipo se forma para resolver problemas específicos y luego se disuelve?  
a) Equipo funcional      b) Equipo virtual      c) Equipo de trabajo permanente      d) Equipo de solución de problemas
  
8. ¿Cuál es una ventaja de los equipos virtuales?  
a) Menor compromiso grupal      b) Mayor control jerárquico      c) Flexibilidad geográfica      d) Reducción de la comunicación
  
9. ¿Qué factor puede afectar negativamente el desempeño de un equipo?  
a) Falta de confianza entre los miembros      b) Objetivos compartidos      c) Comunicación efectiva      d) Diversidad de habilidades
  
10. ¿Qué es la sinergia en el contexto de los equipos de trabajo?  
a) El resultado superior al esfuerzo individual      b) El conflicto positivo      c) La suma de esfuerzos individuales      d) La competencia entre miembros
  
11. ¿Qué elemento es esencial para la cohesión de un equipo?  
a) Jerarquía rígida      b) Individualismo      c) Metas compartidas      d) Competencia interna
  
12. ¿Qué disciplina aporta al comportamiento organizacional el estudio de las estructuras sociales?  
a) Antropología      b) Administración      c) Psicología      d) Sociología

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

305 B

Instrucciones Trabajo de los alumnos

Enviar 30

Todos los alumnos

Ordenar por esta...

Entregado

<input type="checkbox"/> MILDRED YULIANN...	___/30
<input type="checkbox"/> LEILANY MARIAM DAVIL...	___/30
<input type="checkbox"/> BRIDGET ANAIS DE LA M...	___/30
<input type="checkbox"/> JACQUELINE DOMINGUE...	___/30

Entregado

 MILDRED YULIANN...	 Gráficos..pdf Entregado
 LEILANY MARIAM DAVILA VELASCO	 diapositivas CO.pdf Entregado
 BRIDGET ANAIS DE LA M...	 CO. CAPITULO 1.pdf
 JACQUELINE DOMINGUEZ SANTILLANA	 ElaboraGráficoscapitu...

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

305 B

Instrucciones Trabajo de los alumnos

### Elabora Gráficos

LUCERO LOPEZ COBAXIN • 28 ago (Última modificación: Ayer)

30 puntos Fecha de entrega: 2 sept, 23:59

Lee el capítulo 1 del libro de Robbins y elabora gráficos

 [Lista de cotejo para Organiz...](#)  
Microsoft Word

 Comentarios de la clase

 Añade un comentario de clase...